



# CONTRIBUTION AU DIAGNOSTIC TERRITORIAL DU VAR

Juillet 2024

Document de travail

## Sommaire

Sommaire .....	2
Premiers regards .....	3
1. Population résidente .....	4
1.1 Une population en augmentation et vieillissante .....	6
1.2 Des problématiques sociales persistantes à surmonter .....	7
2. Tissu économique .....	9
2.1 Une économie présentielle dominante et des activités liées à la mer bien implantées .....	10
3. Emploi et métiers .....	13
3.1 Des emplois concentrés dans les services .....	14
3.2 Deux tiers des emplois dans six domaines professionnels .....	15
4. Marché du travail .....	18
4.1 Un territoire moins concerné par le chômage, notamment de longue durée .....	19
4.2 Près de 8 métiers sur 10 en tension dans le Var .....	19
4.3 Les 10 métiers les plus recherchés dans le Var .....	22
5. Politiques de l'emploi .....	24
5.1 Les caractéristiques des salariés en contrat d'apprentissage .....	25
5.2 Les caractéristiques des salariés en contrat de professionnalisation .....	25
5.3 Les caractéristiques des salariés en contrat unique d'insertion .....	26
5.4 Les caractéristiques des salariés en SIAE .....	26
6. Formation .....	27
5.1 Les effectifs en formation (nombre d'inscrits en formation) .....	30
5.2 Les effectifs en formation (nombre d'inscrits en formation) .....	31
5.2.1 L'offre de formation initiale .....	32
5.2.2 L'offre de formation continue .....	35
5.2.3 L'offre de formation en apprentissage .....	40
Bibliographie .....	42
Sites internet .....	44

Ce document est une contribution au diagnostic du Var pour nourrir les échanges au sein des comités locaux mis en place par l'État et France Travail.

À partir d'une trame d'indicateurs, le Carif-Oref Provence-Alpes-Côte d'Azur a recueilli et mis en forme des données récentes issues de différentes sources (principalement Dreets, Insee, France Travail, Dros, Carif-Oref) pour réaliser un premier état des lieux du département. Il s'inscrit dans une démarche de complémentarité et d'enrichissement d'informations avec les partenaires.

Ce document ne constitue pas un diagnostic exhaustif du territoire mais un document qui a vocation à alimenter des échanges et des pistes d'actions.

Sa structuration volontairement synthétique vise à faciliter son appropriation et à mettre en exergue des enjeux de qualification, des besoins en emploi et en formation mais donne aussi à voir des chiffres clefs, des constats, des points d'analyse.

## Premiers regards

Le Var est confronté à plusieurs défis socioéconomiques : les inégalités sociales, la précarité, la croissance démographique et l'attractivité touristique.

Selon le Département du Var, la précarité augmente. La croissance démographique engendre des problèmes de logement, d'urbanisation avec une forte concentration de la population sur la frange littorale sud du territoire.

Ces défis nécessitent une approche globale et des politiques sociales et économiques adaptées pour favoriser le développement équilibré du territoire.

<https://datadecision.cariforef-provencealpescotedazur.fr/departements/population-residente/Minima-sociaux-et-pauvrete-117?coded=83>

Le Var se situe entre les Bouches-du-Rhône, les Alpes-Maritimes et les Alpes-de-Haute-Provence. Il bénéficie également d'une façade maritime. Du fait de cette situation géographique, le département concentre une diversité de territoires aux réalités socio-économiques contrastées.

- **Un pôle urbain** : la Métropole Toulon Provence Méditerranée qui concentre 41 % de la population départementale.
- **Un littoral très touristique** : le tourisme a un poids important au sein de ces communes du fait de leur forte attractivité.
- **Un périurbain attractif** : le département attire de nombreux actifs bucco-rhodaniens et maralpins à la recherche d'un cadre de vie plus agréable et de logements moins chers. On observe des déplacements domicile-travail importants hors du département au sein des communes.
- **Des zones rurales isolées** : les communes rurales représentent près de deux-tiers des communes du Var, elles se concentrent dans le nord du département.

Pour assurer un développement équilibré et durable, il est nécessaire de prendre en compte les spécificités de chaque zone et de mettre en œuvre des politiques adaptées à leurs besoins respectifs.

## 1. Population résidente

### Chiffres clés



**1 085 189 habitants**  
soit 22 % de la population  
régionale



**130 indice de  
vieillessement\***  
(104 en région)



**29 % des habitants ont  
un diplôme supérieur**  
(32 % en région)



**19 % des jeunes  
non insérés**  
(17 % en région)



**31 891 allocataires du RSA**  
soit - 2,0 % entre 2022 et  
2023 (- 4,2 % en région)



**15,6 % des habitants  
vivent sous le seuil de  
pauvreté**  
(17,4 % en région)

\* L'indice de vieillissement est le nombre de personnes de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans.

Sources : Insee – RP 2020 ; Insee, DGFIP, CNAV, CCMSA – Fichier localisé social et fiscal (FiLoSoFi) 2021 ; CAF de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur – Allstat FR2, décembre 2023 – Traitement Carif-Oref PACA

### Points d'analyse et d'enjeux :

Le **vieillessement de la population** a pour conséquence d'accroître les **besoins d'accompagnement** des personnes âgées et les **problèmes de renouvellement de la main-d'œuvre** (notamment dans l'action sociale où les travailleurs seniors représentent près d'un travailleur sur deux). Cela implique un **besoin en professionnels de la santé** (aide-soignant, infirmiers, etc.) et de **l'action sociale** (aide à domicile, assistants de service social, etc.). Le vieillissement de la population est potentiellement **générateur d'emplois**, notamment dans le secteur de la **Silver Economy**, afin d'assurer la prise en charge de la fragilité et de la dépendance.

Une réflexion pourrait être menée autour de **l'insertion sociale et professionnelle des jeunes et des bénéficiaires de RSA du long terme** en mobilisant les dispositifs et les acteurs existants (Structure d'insertion par l'activité économique, Groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification, Parrainage pour l'emploi, etc.). Développer les **démarches d'aller vers** pourrait favoriser la captation des publics et leur adhésion à l'accompagnement.

**Des disparités sociales importantes dans le territoire.** Une **concentration de la pauvreté** se focalise au sein des grandes agglomérations et des communes rurales isolées. La précarité sociale doit être prise en compte et intégrée dans les politiques publiques afin que les écarts sociaux ne se creusent davantage.

- **La concentration de l'offre de service et d'équipement** dans les pôles urbains pose la question de la **mobilité** des publics notamment des plus fragiles (demandeurs d'emploi, apprentis, personnes en situation de handicap, personnes âgées) : quelle action publique locale en matière de développement des transports collectifs ?

## 1.1 Une population en augmentation et vieillissante

---

En 2020, le Var compte **1 085 189 habitants**, soit **22 %** de la population de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur<sup>1</sup>. La Métropole Toulon Provence Méditerranée concentre à elle seule 41 % des habitants du département, dont 17 % résident dans la commune de Toulon.

Entre 2014 et 2020, le département connaît la **croissance de population la plus importante de la région** (+ **0,7 %** sur un an, contre + 0,4 % en région). La croissance est principalement portée par un solde migratoire positif qui traduit **l'arrivée de nouveaux résidents**.

Selon les projections de population réalisées par l'Insee, la population dans le Var devrait augmenter de + 0,2 %/an entre 2018 et 2050. Cette croissance serait portée uniquement par le solde migratoire (+ 0,7 %/an) puisque son solde naturel serait négatif (- 0,5 %/an). La population varoise devrait commencer à diminuer entre 2060 et 2070.

### Un vieillissement important de la population dans le département

La population du Var est **plus âgée** qu'en région : 25 % des habitants ont moins de 25 ans (pour 28 % en région) et 26 % ont 65 ans et plus (pour 23 % en région). Le département est **attractif pour les actifs en fin de parcours professionnel et les retraités**. Entre 2014 et 2020, la part des personnes âgées de plus de 65 ans a augmenté plus rapidement que le reste de la population (+ 1,7 % sur un an). La part de personnes âgées de 15 à 29 ans recule sur la période (- 0,2 %). Le Var connaît ainsi un **vieillissement important** de sa population.

Selon les projections de population réalisées par l'Insee, la part des personnes âgées de plus de 65 ans devrait passer de 26 % en 2018 à 34 % en 2050, puis 36 % en 2070. Cette part est supérieure à celle observée à l'échelle régionale (23 % en 2018, 30 % en 2050 et 31 % en 2070).

### Une population moins diplômée qu'en région

La population varoise dispose d'un **niveau de diplôme moins élevé** que dans le reste de la région : La part des titulaires d'un diplôme du supérieur parmi la population (âgée de 15 ou plus) est moins importante sur le département qu'en région (respectivement 29 %, contre 32 %). Le département se caractérise par une **part des titulaires de diplômes professionnels (CAP, BEP...) plus importante qu'en région** (respectivement 25 % pour 23 % dans la région).

### Un taux de scolarisation moins important qu'en région

Les jeunes varois bénéficient d'une situation **moins favorable** qu'au niveau régional : en 2020, le **taux de scolarisation** des 16-25 ans dans le département est **inférieur** à la moyenne régionale (51 %, 57 % en région). Le département accueille également une **part de jeunes non insérés<sup>2</sup> âgés de 15 à 24 ans supérieure** à la région (19 %, 17 % en région).

---

<sup>1</sup> Sources : Insee – RP 2020.

<sup>2</sup> Jeunes ni en emploi, ni en études

## 1.2 Des problématiques sociales persistantes à surmonter

### Des familles monoparentales davantage concernées par les situations de précarité

En 2020, les **familles monoparentales** représentent **9,9 %** des ménages varois, soit une part inférieure à la part régionale (10,8 %). Entre 2014 et 2020, les familles monoparentales augmentent plus rapidement que le reste des ménages (+ 2,3 %/an, pour + 1,3 %/an).

Les **familles monoparentales** sont plus susceptibles d'être confrontées à des **situations de précarité** en raison de ressources financières limitées et d'un risque de chômage plus important que pour les familles composées d'un couple. En 2022, **38,2 %** des familles monoparentales sont des **allocataires à bas revenus** (39 % en région)<sup>3</sup>. Le Var accueille ainsi une **population potentiellement moins fragile** qu'en région.

Source : Insee RP 2020, exploitation complémentaire, 2020 ; CAF de la région Provence - Alpes - Côte d'Azur — Traitement Carif-Oref PACA.

### Des jeunes davantage concernés par la pauvreté

Le **taux de pauvreté monétaire** correspond à la proportion d'individus (ou de ménages) dont le niveau de vie est inférieur au seuil de pauvreté. Par convention, ce seuil est fixé à 60 % du niveau de vie médian de la population. En 2021, le seuil de pauvreté correspond à un revenu disponible de 1 158 € pour une personne seule.

- Dans le Var, le niveau de vie médian est supérieur à la moyenne régionale (23 120 €, 22 820 € en région).
- En 2021, le **taux de pauvreté monétaire** dans le Var est inférieur à la moyenne régionale (15,6 %, 17,4 % en région). Il s'agit du **taux le plus faible après le département des Hautes-Alpes** (14,7 %).
- Les **inégalités de revenu** sont importantes dans le département : le rapport interdécile<sup>4</sup> varois (3,6) est à l'image du territoire régionale, et supérieur à celui observé à l'échelle nationale (3,4)
- Les **jeunes sont davantage concernés par les situations de pauvreté** : 22,5 % des ménages varois dont la personne de référence à moins de 30 ans vivent sous le seuil de pauvreté monétaire. Ce taux est néanmoins inférieur à celui observé en région (25 %).

#### Zoom sur...le nombre de jeunes bénéficiaires du Parrainage pour l'emploi dans le Var

Le parrainage pour l'emploi est un outil financé par l'État et mis en œuvre par un réseau d'opérateurs, en faveur de l'emploi des jeunes, des jeunes diplômés et des adultes, et contre toutes formes de discriminations sur le marché du travail.

**En 2022, dans le Var, 489 parrainés sont des jeunes de moins de 26 ans** (soit 89 % des parrainés).

Source : base de données DREETS-Bilan parrainage 2022 - Traitement Carif-Oref Provence-Alpes-Côte d'Azur

À l'échelle infra-départementale, on observe de **fortes disparités** selon les EPCI :

- Dans la Communauté de communes Lacs et Gorges du Verdon, un ménage sur cinq vit sous le seuil de pauvreté. Dracénie Provence Verdon Agglomération (18,1 %) et la Métropole Toulon Provence

<sup>3</sup> **Foyers à bas revenus** : ces foyers ne comprennent que les allocataires de la CAF pour lesquels le revenu par unité de consommation est inférieur au « seuil de bas revenus » : comme le seuil de pauvreté, le « seuil de bas revenus » est défini à 60 % du niveau de vie, mais ces deux concepts présentent cependant un certain nombre de différences dans leur construction (différences de champ, de prise en compte de la fiscalité, d'échelle d'équivalence, notamment). En outre, pour les estimations de « bas revenus », un coefficient de 0,2 UC pour les familles monoparentales s'ajoute à l'échelle d'équivalence de l'OCDE.

<sup>4</sup> Les rapports interdéciles des revenus permettent d'identifier les disparités (ou écarts) entre les plus riches et les plus pauvres. Ainsi, le rapport interdécile (D9/D1) des niveaux de vie est le rapport entre le niveau de vie plancher des 10 % les plus aisés et le niveau de vie plafond des 10 % les plus modestes.

Méditerranée (17,1 %) accueillent également une population moins aisée que dans le reste du département.

- A l'inverse la Communauté de communes de la Vallée du Gapeau et la Communauté d'Agglomération Sud Sainte Baume concentrent une population aisée : le taux de pauvreté au sein de ces intercommunalités est de 10,9 %

Sources : Insee, DGFIP, CNAV, CCMSA – FiLoSoFi 2021

### Une baisse des allocataires des minima sociaux

- En 2023, 31 900 foyers sont allocataires du revenu de solidarité active (RSA) dans le Var, soit 59 670 personnes couvertes par le dispositif. Les **allocataires du RSA** représentent 5,5 % de la population résidente, contre 5,6 % en région. Entre 2022 et 2023, le nombre de foyers allocataire a diminué (- 2 %, - 4,2 % en région).
- En 2022, **61,2 % des allocataires sont allocataires du RSA depuis au moins trois ans**, il s'agit de la part la plus élevée de la région après le Var (60,3 % en région).
- En 2023, 8 260 allocataires varois cumulent le RSA et la prime d'activité (PA). Ce nombre est en légère baisse depuis 2022 (- 0,6 %, - 4,3 % en région).

#### Un bénéficiaire du RSA sur cinq reste les dix années suivantes dans la prestation

En 2023, la Direction de la Recherche, des Études, de l'Évaluation et des Statistiques (DREES), a publié une étude sur les trajectoires des bénéficiaires du RSA entre 2011 et 2022.

Cette étude met en évidence un lien entre le parcours des bénéficiaires du RSA et leur ancienneté dans le dispositif : plus l'ancienneté est élevée, moins les sorties du dispositif sont probables. L'ancienneté dans le dispositif peut favoriser une situation de pauvreté durable et avoir un impact sur les conditions de la personne. Elle favorise également un éloignement durable de l'emploi qui complexifie le retour à la vie professionnelle. L'étude souligne néanmoins que certaines situations peuvent s'expliquer par l'existence de freins dès l'entrée dans le dispositif (faible niveau de diplôme, problèmes de santé, etc.).

*Un bénéficiaire du RSA sur cinq reste les dix années suivantes dans la prestation - ÉTUDES ET RÉSULTATS, Aurélien Boyer (DREES, université Paris 1 Panthéon-Sorbonne)*

- En 2022, 21 040 allocataires varois sont bénéficiaires de l'allocation aux adultes handicapés (AAH). Ce nombre est en hausse depuis 2021 (+ 2,1 %, comme en région).

Source : CNAF - bases allocataires CAF, fichiers FR6 ; DAT@DÉCISION - 2023 ; CAF de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur – Allstat FR2, décembre 2023 ; – Traitement Carif-Oref PACA

*(Nombre de Bénéficiaires RSA non-inscrit à France Travail - Données non-disponibles au Carif-Oref, demande en cours)*

#### Zoom sur...les bénéficiaires des dispositifs de la Politique de la Ville, dans le Var

**59 797 habitants relèvent des Quartiers Politique de la Ville (QPV)** sur le Var, soit près de 6 % de la population départementale.

**2 990 personnes sont bénéficiaires des dispositifs de droit commun** en matière d'emploi sur ces QPV (École de la deuxième chance, Établissement pour l'insertion dans l'emploi (ÉPIDE) mesures suivies par les Missions locales, Emplois francs, mesures du Fonds d'inclusion dans l'emploi (FIE)...).

Source : base de données DREETS-Bilan Politique de la ville 2022 - Traitement Carif-Oref Provence-Alpes-Côte d'Azur



## 2. Tissu économique

### Chiffres clés



**146 300 établissements**  
(21 % des établissements de la région)



**42 290 établissements actifs employeurs**  
(20,3 % des établissements de la région)



**89 % des établissements actifs employeurs ont moins de 10 salariés**  
(88 % en région)



**72 % d'établissements employeurs dans la sphère présente**  
(69 % en région)

Sources : Insee – REE, Sirene 2020 ; Insee – Flores, 2023

### Points d'analyse et d'enjeux :

Répondre aux besoins des entreprises (notamment celles en lien avec l'**économie de la mer** ou le **tourisme**), **et de l'administration publique** en agissant sur les difficultés de recrutement et les tensions sur les métiers.

Les besoins en main-d'œuvre de l'**économie présente**, notamment de la Silver économie devraient s'intensifier avec l'augmentation et le vieillissement de la population.

Un enjeu de **connaissance du besoin des entreprises** déjà installées (industrie pharmaceutique, industrie chimique, programmation informatique, etc.) **et des administrations publiques** en développant notamment les **démarches d'aller vers**.

On observe un enjeu d'**accompagnement RH des TPE-PME**. Promouvoir et faire monter en charge la Prestation de Conseil en Ressources humaines (PCRH) en constituerait un élément de réponse.

## 2.1 Une économie présentielle dominante et des activités liées à la mer bien implantées

Au sein de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur, le Var est contigu aux départements des Bouches-du-Rhône à l'ouest, du Vaucluse et des Alpes-de-Haute-Provence au nord, des Alpes-Maritimes à l'est. Il bénéficie d'une façade sud. Cette situation géographique a privilégié le développement des activités maritimes du littoral et touristiques sur l'ensemble du territoire.

### Caractéristiques générales

- Dans ce département orienté vers une économie présentielle, les salariés sont, encore plus qu'en région, concentrés dans les secteurs de **l'administration publique** et du **commerce**. Les secteurs comme la **construction** et **l'hébergement-restauration** y sont également bien représentés.
- Le département se démarque également par une **économie liée à la mer** avec le maritime productif (base navale de Toulon, construction navale...) et le maritime/littoral touristique (sport nautique, plaisance, tourisme balnéaire, tourisme équestre, transports maritimes...).

#### Zoom sur... le maritime et le tourisme de littoral

La **filière maritime** se caractérise notamment par la présence d'activités nautiques, touristiques, de plaisance, de construction-réparation, de maintenance navale, d'ingénierie informatique (système de navigation, robotique sous-marine), de transport maritime ainsi que de la Marine nationale et la Défense à Toulon. Elle est portée par un écosystème d'acteurs important : État, Région, Pôle de compétitivité Mer Méditerranée, Technopôle de la mer de Toulon, Safe Cluster, Ifremer, Campus des métiers et des qualifications de l'économie de la mer, grandes entreprises comme Naval Group.

Une **diversité de métiers dans le maritime** intervient dans ces différentes activités. Par exemple, la filière nautique fait intervenir une large palette de métiers passant du métier d'ouvrier aquacole à celui d'ingénieur, d'artisan, provenant parfois d'autres secteurs tels que la construction et la métallurgie. La main-d'œuvre est de qualifications diverses qui exerce souvent dans un cadre réglementé.

Une **multitude d'emploi dans les métiers du tourisme sportif de littoral** est également présent à travers les activités nautiques et de loisirs (voile, kitesurf, kayak des mers, paddle, plaisance...).

**Plusieurs métiers sont en tension** notamment côté maritime dans l'entretien et la réparation navale). Du côté du tourisme et des sports de littoral, des besoins en main-d'œuvre souvent saisonniers se font fortement ressentir surtout les maîtres-nageurs-sauveteurs.... La problématique est davantage orientée vers un besoin de main-d'œuvre difficile à satisfaire. Ainsi, la Communauté de Communes de Saint Tropez a réalisé une étude pour mesurer le poids de la filière nautique sur son territoire et l'importance des métiers. Elle souhaite aujourd'hui créer un centre de formation pour répondre aux besoins emplois et compétences.<sup>6</sup>

Ainsi, dans le cadre d'une commission emploi-formation du Conseil maritime de façade Méditerranée, un **observatoire des métiers de la mer** a été créé en 2021 dans l'objectif de répondre aux besoins en emploi et en compétences. À cet effet, plusieurs travaux donnant une meilleure connaissance de la filière maritime en Méditerranée, est de proposer une vision prospective et d'identifier les obstacles au développement des métiers de la mer. <https://publications.cariforef-provencealpescotedazur.fr/Metiers-de-la-mer>

### Des spécificités infradépartementales

**Des activités touristiques dominantes sur les territoires au nord du département et sur le littoral** avec notamment l'hébergement de plein air, le tourisme (sportif, culturel...), l'agriculture (producteurs locaux) recourant à des qualifications intermédiaires et de base. La Région soutient ces activités à travers diverses actions (par exemple, OIR Tourisme et Industries créatives).

<sup>5</sup> Source : Insee, Flores 01/01/2023.

<sup>6</sup> Dumortier A-S. Étude sur les activités nautiques (2019) ; études sur les sports du littoral (2012) ; Panorama des métiers de la mer (2022), Cahiers filières activités portuaires (2023). Carif-Oref PACA.

- ⇒ Des enjeux relatifs à **l'élargissement des activités touristiques tout au long de l'année** et au **développement quantitatif et qualitatif de la main-d'œuvre**.

**Des activités du tertiaire et de la mer dominantes dans la Métropole Toulon Provence Méditerranée** qui rassemble environ 40 % de la population varoise et concentre l'emploi dans divers secteurs comme l'administration publique, le commerce, l'hébergement-restauration, la santé, l'action sociale mais également dans des activités liées à la mer, la construction navale, l'industrie faisant appel aux technologies de pointes, recourant à tous les niveaux de qualifications. La dynamique économique est également soutenue par les projets structurants de la Région Sud (SRDEII, SRT, OIR) ainsi que d'autres acteurs du territoire (Pôle de compétitivité Mer Méditerranée, Campus des métiers et des qualifications de l'économie de la mer...).

- ⇒ Des enjeux relatifs au **développement des compétences** en lien avec les **secteurs porteurs** et à **l'attractivité** des métiers liés au numérique et au développement durable.

### Les principaux établissements employeurs

**Département du Var** – Administration publique générale – Toulon – (5 000 à 7 000 ETP)

**Centre hospitalier intercommunal Toulon - La-Seyne-sur-Mer** – Activités hospitalières – Toulon – (3 000 à 5 000 ETP)

**Métropole Toulon Provence Méditerranée** - Administration publique générale – Toulon – (1 000 à 3 000 ETP)

**Naval group (DCN services Toulon)** – Construction de navires et de structures flottantes – Toulon – (1 000 à 3 000 ETP)

**Centre hospitalier intercommunal Fréjus - St-Raphaël** – Activités hospitalières – Fréjus – (1 000 à 3 000 ETP)

(Source : Insee REE-Sirene 31.12.2020 ;

<https://datadecision.cariforef-provencealpescotedazur.fr/departements/tissu-economique/article/etablisements?coded=83>)

La présence des grands établissements illustre la part importante de **l'administration publique** et des **activités hospitalières** dans le département et la concentration des emplois dans ce secteur.

### Les secteurs les plus spécifiques au département\*

Fabrication d'autres matériels de transport

Collecte, traitement, et élimination des déchets ; récupération

Hébergement

Restauration

Autres services personnels

\*Secteurs plus représentés dans l'emploi du département qu'au niveau régional. Source : Insee Flores 2020

Le département se caractérise par une surreprésentation des emplois salariés liés à la **Fabrication d'autres matériels de transport**, à la **Collecte, traitement, et élimination des déchets ; récupération** et à l'**Hébergement**. En effet, ces trois secteurs sont près de 1,6 fois plus représentée qu'en région.

### La forte présence d'un tissu de TPE

Comme en région, le Var compte peu d'établissements de 50 salariés ou plus (2 %) et dispose d'un solide tissu d'établissements de moins de 10 salariés (89 %, 88 % en région). Les **TPE** du département souent

**artisanales**, expriment des besoins particuliers professionnalisation de la fonction RH, d'organisation du travail et QVT, ainsi qu'en matière de gestion prévisionnelle de l'emploi des compétences. Un exemple de réponse des pouvoirs publics à ces besoins spécifiques aux TPE-PME est la **Prestation de conseil en ressources humaines** (PCRH). Ce dispositif permet à l'entreprise ou à un collectif d'entreprise, de bénéficier d'un accompagnement RH réalisé par un prestataire et cofinancé par l'État. En 2022, 39 entreprises maralpines ont bénéficié d'une PCRH<sup>7</sup>.

(Source: Insee REE-Sirene 31.12.2020).

<https://datadecision.cariforef-provencealpescotedazur.fr/departements/tissu-economique/article/etablisements?coded=83>

#### Zoom sur...les dynamiques partenariales autour du handicap dans le Var

L'onglet 'Territoires d'initiatives' du site du Plan régional pour l'insertion des travailleurs handicapés (PRITH) mentionne que, dans le département, « il existe une politique partenariale dynamique sur le handicap et l'emploi porté par la convention UNEA-CHEOPS-FT . Dans ce même onglet, sont décrites par ailleurs deux actions départementales financées dans le cadre du PRITH, à savoir 'Cap sur l'apprentissage des personnes en situation de handicap' portée par Ariane Méditerranée, et le 'Dispositif d'accompagnement vers l'emploi' (DAVE), en direction des jeunes en grande difficulté d'insertion et piloté par LADAPT.

[Département du Var \(83\) - PRITH Provence-Alpes-Côte d'Azur \(prith-paca.org\)](#)

<sup>7</sup> P.Lorent, S. Inthavong, *Bilan PCRH, Carif-Oref PACA, Juillet 2023.*

### 3. Emploi et métiers

#### Chiffres clés



**429 800 personnes en emploi dans le Var**  
soit 19 % de l'emploi régional



**+ 13,4 % d'actifs en emploi** entre 2012 et 2022  
(+ 13,6 % en région)



**Un niveau de diplôme plus faible** qu'en région : 38 % des actifs ont un diplôme supérieur au bac (43 % en région)



**Une surreprésentation des employés** : 32 % des actifs en emploi (29 % en région)



**17 % de non-salariés ou indépendants**  
(14 % en région)

Source : Insee – RP 2018-2022, millésimé 2020 ; Insee – Estimations d'emploi, Estel 2022 – Traitement Carif-Oref (DAT@DÉCISION)

#### Points d'analyse et d'enjeux :

- La part des emplois de l'Administration publique, enseignement, santé et action sociale est particulièrement élevée. Ces secteurs rencontrent des difficultés de recrutement (cf. Charte Emploi Public du Var). Des actions d'information et de communication sur ces emplois sont à développer.

### 3.1 Des emplois concentrés dans les services

---

Les données de cette partie sont issues de la source : Insee – Estimations d'emploi, Estel 2021 – Traitement Carif-Oref (DAT@DÉCISION) et de Insee – RP au lieu de travail (2020).

En 2022, **429 800 personnes** sont en emploi dans le Var. Le département concentre ainsi **19 %** des emplois de la région. Entre 2012 et 2022, l'emploi a connu une hausse de **+ 13,4 %**, légèrement inférieure à celle observée dans la Région (+13,6 %).

#### Une surreprésentation des actifs de niveau CAP - BEP

Le **niveau de diplôme des actifs en emploi est plus faible qu'en région** : seuls 38 % ont un niveau de diplôme supérieur au baccalauréat. Les actifs diplômés d'un CAP-BEP sont surreprésentés dans le département (25 % des actifs, pour 22 % en région). La part d'actifs diplômés d'un baccalauréat est également supérieure à la moyenne régionale (23 % pour 21 %).

Cela se traduit par une **faible représentation des cadres et professions intellectuelles supérieures** (13 %, pour 17 % en région) et des professions intermédiaires dans le département (26 % pour 27 %). À l'inverse, on observe une surreprésentation des employés (32 % pour 29 % en région). La part d'artisans, commerçants, chefs d'entreprises est également supérieure à celle observée en région (11 %, pour 9 %).

En lien avec la structure de la population varoise, le Var concentre une part d'actifs âgés de 50 ans et plus légèrement supérieure à la moyenne régionale. La part de femmes actives en emploi est à l'image du reste du territoire régional (49 % des actifs).

#### Des conditions d'emploi relativement stables

Le Var se caractérise par **une activité non salariée plus importante qu'à l'échelle régionale** (17 % pour 14 %). Cela s'explique notamment par le **poids important d'artisans, commerçants et chefs d'entreprises** dans le département, relativement au reste du territoire régional.

Le département compte une part d'actifs en **contrat à durée déterminée** légèrement plus importante que dans le reste de la région (10,4%, pour 10,8%), qui peut s'expliquer par la **saisonnalité de l'emploi** notamment dans les secteurs du **tourisme** et de **l'agriculture**. La part d'actifs salariés titulaires de la fonction publique ou en contrats à durée indéterminée est similaire à celle observée en région (84,7% pour 84,8%)<sup>8</sup>.

A l'image de la région, le temps partiel concerne 17 % des actifs varois.

<sup>8</sup> Source : Insee – RP 2018-2022, millésimé 2020, Emploi, population active – Traitement Carif-Oref PACA.

#### La charte pour charte Emploi Public dans le Var

Le secteur public a un poids important dans le Var, et notamment dans la Métropole Toulon Provence Méditerranée et Dracénie Provence Verdon Agglomération, du fait de la présence d'administrations (préfecture/sous-préfecture) et de l'armée (base navale, écoles militaires, etc.) au sein de ces intercommunalités.

Afin de réduire les tensions de recrutement dans le département, les acteurs de l'emploi public ont signé une charte en octobre 2023. Cette dernière vise à améliorer l'attractivité de l'emploi public et à attirer de jeunes actifs sur le territoire. Elle doit notamment permettre de renforcer la collaboration entre les partenaires de l'emploi public, notamment à travers l'organisation de réunions régulières, la mise en place d'une banque de données commune de candidat (cvthèque) et l'organisation d'un salon annuel de l'emploi public.

*Pour en savoir plus : L'emploi public valorisé dans le Var | Métropole Toulon Provence Méditerranée (metroletpm.fr)*

### 3.2 Deux tiers des emplois dans six domaines professionnels

En 2020, près des deux-tiers des emplois du Var sont concentrés dans six secteurs : Administration publique ; Santé humaine et action sociale ; Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles ; Construction ; Enseignement ; Industrie manufacturière [Cf. [Tableau 2](#)].

Les emplois dans l'**administration publique** sont surreprésentés dans le département (16 % des emplois varois, 11 % en région). Entre 2014 et 2020, les emplois dans ce secteur ont connu une hausse plus importante qu'à l'échelle régionale (+ 0,8 %/an, +0,4 %/an en région). Les emplois dans la **Santé humaine et l'action sociale**, et dans le **Commerce ; réparation d'automobiles et e motocycles** ont un poids important dans l'emploi varois, ils sont en hausse depuis 2014.

Les emplois dans la **Construction** ont un poids légèrement plus important qu'en région. Ces emplois sont également en hausse dans le département (+ 0,5 %/an), alors qu'ils connaissent une légère baisse à l'échelle de la région (- 0,1 %/an).

**Tableau 1 : Actifs en emploi par domaine professionnel dans le Var**

Activité économique en 21 postes	Effectif	Part	Evolution depuis 2014
Administration publique	64 704	16%	0,8%
Santé humaine et action sociale	63 021	15%	1,1%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	59 282	14%	1,3%
Construction	32 454	8%	0,5%
Enseignement	27 548	7%	1,1%

Industrie manufacturière	23 299	6%	-0,2%
Activités de services administratifs et de soutien	23 273	6%	3,1%
Hébergement et restauration	20 738	5%	0,3%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	19 959	5%	2,6%
Transports et entreposage	15 604	4%	0,7%
Autres activités de services	13 546	3%	-0,3%
Activités financières et d'assurance	9 943	2%	1,2%
Activités immobilières	8 289	2%	1,9%
Agriculture, sylviculture et pêche	7 251	2%	0,2%
Autres domaines professionnels	20 148	5%	5,1%
<b>Tous domaines</b>	<b>409 059</b>	<b>100 %</b>	<b>1,1 %</b>

Source : Insee - RP2018-2022, millésimé 2020 - Traitement Carif-Oref PACA

**Zoom sur...le nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (BOETH) en équivalent temps plein (ETP) et le taux d'emplois direct en ETP**

En 2019 (données 2020 en cours de consolidation par l'Urssaf), **2 866 travailleurs handicapés en ETP** sont employés directement par les établissements assujettis à l'OETH dans le Var. **Le taux d'emploi direct en ETP est de 4,1 %** (pour 3,6 % en région). Il fluctue entre 4,4 % dans les Alpes-de-Haute-Provence et 3,4 % dans les Bouches-du-Rhône.

Source : Agefiph-Dares, DOETH, Chiffres-clés de la Dreets Provence - Alpes - Côte d'Azur 2022 - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur. ([https://paca.dreets.gouv.fr/sites/paca.dreets.gouv.fr/IMG/pdf/00\\_-\\_chiffres-clés-edition2022-complète.pdf](https://paca.dreets.gouv.fr/sites/paca.dreets.gouv.fr/IMG/pdf/00_-_chiffres-clés-edition2022-complète.pdf))

Les principaux métiers exercés dans le Var sont : « Agents d'entretien » (5 % des actifs en emploi), « Armée, police, pompiers » (4 %), « Enseignants » (4 %), « Employés administratifs de la fonction publique (catégories C et assimilés) » (4 %), « Vendeurs » (4 %), « Aides-soignants » (3 %) et « Aides à domicile et aide-ménagères » (3 %).

Les « Aides-soignants » et « Aides à domicile et aide-ménagères » sont particulièrement représentés dans le Var. Ces emplois devraient fortement se développer dans les prochaines années avec le vieillissement de la population.

Certains métiers sont plus spécifiques au département qu'en région, c'est-à-dire que leur part dans l'emploi total est plus élevée qu'en région. C'est le cas des métiers « Armée, police, pompiers » qui sont près de deux fois plus représentés qu'en région ; des « Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment » ; des « Maraichers, jardiniers, viticulteurs » ; des « Aides à domicile et aide-ménagères et des « Coiffeurs, esthéticiens ».



### Principaux métiers exercés



Agents d'entretien



Armée, police, pompiers



Enseignants



Employés administratifs de la fonction publique



Vendeurs

### Métiers les plus spécifiques au territoire



Armée, police, pompiers



Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment



Maraichers, jardiniers, viticulteurs



Aides à domicile et aide-ménagères



Coiffeurs, esthéticiens

Source : Insee RP au lieu de travail (2020) – Traitement Carif-Oref PACA (DAT@DÉCISION)

#### Zoom sur...les chiffres clés du maintien dans l'emploi, dans le Var

Sur le département, **1 663 personnes sont inscrites à France Travail à la suite d'un licenciement pour inaptitude physique** en 2022 (20% du nombre afférent en région), dont 54 % de 45 ans ou plus ; l'évolution du nombre de licenciements pour inaptitude physique étant à la hausse (+ 13% sur un an), comme dans tous les départements de la région (entre + 3% dans les Hautes-Alpes et + 21% dans le Vaucluse).

Source : France Travail Provence - Alpes - Côte d'Azur – Inscription à France Travail suite à un licenciement par inaptitude physique, année 2022 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**700 parcours de maintien dans l'emploi traités par Cap emploi** sont réalisés sur le département (18 % du nombre de parcours en région), correspondant à une augmentation de 10 % en un an.

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2022 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

**4 859 personnes bénéficient d'un accompagnement individuel du service social de la Carsat** (21 % des bénéficiaires en région), soit une évolution de + 100 % en un an.

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2021 et 2022 – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

## 4. Marché du travail

### Chiffres clés



**87 630 demandeurs d'emploi** (cat. ABC)  
(19 % des demandeurs d'emploi de la région)



**13 %** des demandeurs d'emploi sont des **jeunes**  
(12 % en région)



**53 %** des demandeurs d'emploi sont des **femmes**  
(51 % en région)



**27 %** des demandeurs d'emploi sont **d'ouvriers et d'employés qualifiés**  
(27 % en région)



**38 %** de demandeurs d'emploi de **longue durée**  
(42 % en région)



**Taux de chômage dans le Var : 7,4 %**  
(8,2 % en région)

Source : France Travail (ex-Pôle Emploi) – Data Emploi – T4 2023 ; Insee, T4 2023

### Points d'analyse et d'enjeux :

Des **demandeurs d'emploi de longue durée** (DELD) plus présents dans le département : un enjeu **d'accompagnement** des demandeurs d'emploi (DE) **les plus éloignés de l'emploi** qui nécessite la mise en œuvre **d'actions de réinsertion professionnelle** et un travail sur la **levée des contraintes personnelles**.

Des métiers recherchés à la fois par les DE et les recruteurs : un **accompagnement des employeurs** rencontrant des **difficultés de recrutement** (métiers en tension, petites et moyennes entreprises sans service de recrutement, très petites entreprises...) afin de recruter le **bon profil** tout en offrant des **perspectives d'emplois pour les DE**.

Certains DE visent des métiers peu recherchés par les recruteurs : un **travail d'information/orientation** à faire en direction des métiers qui recrutent afin de mieux répondre aux besoins des entreprises.

Un enjeu **d'accompagnement** autour de la **montée en compétence** des demandeurs d'emploi **peu ou pas diplômés**.

Des **difficultés de recrutement** plus marquées dans le domaine du **Bâtiment, travaux publics**. Un travail sur **l'attractivité des métiers** au sein de ce secteur à réaliser.

#### 4.1 Un territoire moins concerné par le chômage, notamment de longue durée

Le taux de chômage dans le Var connaît une tendance baissière depuis ces dix dernières années pour se stabiliser à **7,4 % au quatrième trimestre 2023**. Il est de 8,2 % en région.

La demande d'emploi se caractérise par :

- Une part de femmes majoritaire (53 %) et supérieure à celle de la région (51 %).
- Un poids des jeunes demandeurs d'emploi légèrement supérieur à la moyenne régionale (13 %, pour 12 % en région).
- Une part de demandeurs d'emploi (DE) diplômés d'un CAP-BEP supérieure à celle de la région (32 %, 29 % en région)
- Une part de cadre plus faible qu'en région (7 %, pour 10 %).
- Une part de demandeurs d'emploi de longue durée plus faible qu'en région : 38 % des DE, 42 % en région.

Source : France Travail – Data Emploi - T3 2023

#### 81 % des offres collectées sur le site de France travail relèvent des services :

- **Activités de services administratifs et de soutien** (25 780 offres collectées) : c'est le secteur qui embauche le plus, il représente 1/3 des offres d'emplois du département.
- **Santé humaine et action sociale** (12 320 offres collectées). Le besoin en main-d'œuvre dans ce secteur est particulièrement important.
- **Hébergement et restauration** (9 850 offres d'emplois collectées, soit 13 % de l'offre)
- **Activités spécialisées, scientifiques et techniques** (5 5530 offres collectées, soit 7 % de l'offre).

Source : France Travail – Data Emploi - T3 2023

#### 4.2 Près de 8 métiers sur 10 en tension dans le Var

Dans le département, sur 108 métiers observables, 89 sont en tension en 2022 (contre 80 en 2021), soit près de huit métiers sur dix<sup>9</sup>. Parmi ceux-ci, 70 sont considérés comme en tension forte, et 21 comme en tension persistante sur la période 2011-2022.

Le top 15 réunit les métiers en tension pour lesquels l'indicateur de tension affiche les scores les plus forts en région en 2022. Parmi ceux-ci, on dénombre **six métiers du secteur Bâtiment, travaux publics** (Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) ; Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non-cadres) ; Électriciens du bâtiment ; Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation ; Plombiers, chauffagistes ; Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics).

**Tableau 3 : Top 15 des métiers en tension dans le Var en 2022**

Domaine professionnel (FAP 22)	Libellé métier (FAP 225)	Tension persistante	Emploi salarié	Offres d'emploi	Demandeurs d'emploi	Part des projets jugés a priori difficiles
Mécanique, travail des métaux	Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal		180	840	70	69 %

<sup>9</sup> Les métiers et domaines professionnels qui ne sont pas suffisamment couverts par la donnée statistique sont exclus de l'analyse des tensions. Une [note méthodologique sur l'analyse des métiers en tension](#) est disponible sur le site de la DARES.

Bâtiment, travaux publics	Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)		1 510	3 690	270	80 %
Mécanique, travail des métaux	Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons		480	690	80	100 %
Bâtiment, travaux publics	Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	++	1 590	2 050	260	81 %
Maintenance	Carrossiers automobiles		490	420	100	95 %
Services aux particuliers et aux collectivités	Aides à domicile et aides ménagères	+	11 040	5 270	1 390	91 %
Santé, action sociale, culturelle et sportive	Infirmiers		7 660	5 240	490	71 %
Hôtellerie, restauration, alimentation	Bouchers		630	630	150	86 %
Bâtiment, travaux publics	Électriciens du bâtiment	+	1 180	2 680	490	86 %
Services aux particuliers et aux collectivités	Assistantes maternelles	+	3 600	10 570	2 740	81 %
Bâtiment, travaux publics	Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	++	490	3 020	420	86 %
Maintenance	Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	++	1 830	1 150	180	84 %
Industries de process	Autres opérateurs de type industriel <sup>1</sup>		1 000	1 320	220	55 %
Bâtiment, travaux publics	Plombiers, chauffagistes	++	910	1 870	370	95 %
Bâtiment, travaux publics	Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics	+	2 760	1 060	120	79 %

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2011-2022 – Traitement Carif-Oref PACA

Dans le Var, 21 métiers sont en tension persistante depuis 2011 dont 8 sur toute la période observée, soit douze années consécutives entre 2011 et 2022 : trois relèvent du secteur **Bâtiment, Travaux public** et deux dans la **Maintenance**.

Les situations sont plus ou moins complexes selon les métiers, certains cumulant plusieurs facteurs de tension et nécessitant une synergie et une coordination entre les acteurs compétents pour réduire cette tension. Pour les métiers où **un seul facteur** pourrait être à l'origine des tensions, des **interventions ciblées**, et de ce fait potentiellement opérantes à court/moyen terme, pourraient être envisagées.

**Tableau 4 : Liste des métiers en tension renvoyant à un seul facteur de tension, structurée selon ce facteur**

#### Intensité d'embauches importante

- Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment
- Employés et opérateurs en informatique
- Agents immobiliers, syndics
- Représentants auprès des particuliers
- Télévendeurs

- Cadres de l'hôtellerie et de la restauration
- Employés de maison et personnels de ménage
- Agents de sécurité et de surveillance
- Formateurs

#### Manque de main-d'œuvre disponible

- Techniciens experts<sup>10</sup>
- Responsables magasinage
- Techniciens des services administratifs
- Attachés commerciaux

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2022 – Traitement Carif-Oref PACA

#### Pistes d'actions

**Des axes d'intervention variables, selon les métiers, dont la mise en œuvre et la complémentarité doivent s'adapter à la diversité des situations, tels que :**

- **Ajuster l'offre de formation d'un point de vue qualitatif** (spécialisation, niveau, modalités pédagogiques, dispositifs, construction de parcours, identification de passerelles...), **voire quantitatif** (volume de formés, équilibres territoriaux entre main-d'œuvre disponible et opportunités d'emploi).
- **Accompagner les entreprises**, notamment les TPE-PME, en matière de gestion des ressources humaines (GRH), de gestion des emplois et des parcours professionnels (GEPP), de qualité de vie au travail (QVT)...
- **Rénover les pratiques de GRH par les entreprises** à travers la professionnalisation des dirigeants et managers de proximité ; la mise en œuvre de principes, d'outils de GRH et de dialogue social ; de politiques de développement des compétences, d'intégration des nouveaux entrants, de transmission intergénérationnelle des savoir-faire ; la valorisation de la marque employeur et des entreprises apprenantes, mixtes, inclusives...
- **Rendre plus attractifs les métiers et les emplois** par l'amélioration des conditions de travail et de formation ; la rénovation de l'information métier ; la transmission par l'expérience (démonstration, simulation, mise en situation professionnelle) et par le témoignage de professionnels...
- **Sécuriser les parcours professionnels, d'insertion et de formation** par le maintien de l'employabilité des salariés, le développement de perspectives d'emplois durables, une priorisation des modalités de formation favorisant une immersion dans l'entreprise (contrats d'alternance, stages...).
- **Favoriser les rapprochements entre acteurs économiques et décideurs publics** par l'intégration des entreprises et de leurs représentants (Branches professionnelles, OPCO...) dans un écosystème régional et infrarégional favorable au développement de synergie, à l'articulation des actions et des moyens...

<sup>10</sup> Ils regroupent un ensemble hétérogène d'experts exerçant le plus souvent en cabinet en tant que géologues, météorologistes, experts en automobile, en immobilier, en métrologie, en conformité des exploitations éco-industrielles... Sont observés ici ceux exerçant en tant que salarié.

#### Un besoin en main-d'œuvre saisonnière important dans l'agriculture et l'Hébergement-restauration

En 2024, les établissements recruteurs déclarent 51 230 projets de recrutements. La part de recrutements jugés a priori difficiles est légèrement plus faible qu'à l'échelle régionale (60,9 %, 61,8 % en région). Certains secteurs font néanmoins face à des difficultés de recrutement plus importantes. C'est notamment le cas des secteurs des **Services scientifiques, techniques, administratif et de soutien** (71,7 % de recrutements jugés difficiles), de la **Construction** (69,4 %) et de la **Santé humaine et action sociale** (69,1 %)





L'analyse des besoins en main-d'œuvre dans le Var met en évidence l'importance de la main-d'œuvre saisonnière dans le département (50,9 %, 40 % en région), et plus particulièrement dans les secteurs de **l'Agriculture** et de **l'Hébergement-restauration**, où la part de projets saisonniers représente respectivement 89,5 % et 79,4 % des intentions d'embauche.

Source : Enquête BMO 2024, France Travail

### 4.3 Les 10 métiers les plus recherchés dans le Var



Les entreprises du territoire proposent 166 750 offres d'emploi pouvant concerner 87 630 demandeurs d'emploi. Le nombre d'offres d'emploi est en baisse de - 3,3 % par rapport au 4<sup>ème</sup> trimestre 2022. Celui des demandeurs est en hausse de + 1,5 %.

Le profil type de l'offre d'emploi est :

-  Un CDI (47 %, 50 % en région) ;
-  Émise par un établissement de 0 à 9 salariés (63 %, comme en région) ;
-  Dans le secteur de l'action sociale sans hébergement (10 % ; 8 % en région) ;
-  Le métier le plus recherché étant « Services domestiques » (5 %, 3 %).

Source : France Travail – Data Emploi - T3 2023

Le profil type du demandeur d'emploi :

-  **25-49 ans** Une femme (53 %, 51 % en région) ;
-  Une personne âgée de 25 à 49 ans (58 %, 60 % en région) ;
- Le métier le plus recherché étant « Assistance auprès d'enfants ».

#### Une faible correspondance entre les métiers recherchés par les recruteurs et les demandeurs d'emploi

On observe un **décalage entre les offres d'emploi et le profil des DE sur le niveau de diplôme requis**. Le niveau CAP-BEP est particulièrement recherché par les recruteurs (42 % des offres collectées), or 32 % des DE ont ce niveau. Cela crée un **déséquilibre entre l'offre et la demande** sur les autres niveaux de diplôme, et plus particulièrement pour les DE diplômés du baccalauréat : 25 % des DE ne sont diplômés du baccalauréat, seules 16,1 % des offres d'emploi affichent ce niveau.

La majorité des offres d'emploi requièrent un faible niveau d'expérience professionnelle (77 %), alors que la plupart des DE sont expérimentés (70 %). 55 % des offres concernent des ouvriers et employés non qualifiés alors que les DE sont plus souvent des ouvriers et employés qualifiés (57 %). On observe ainsi un **décalage entre le niveau de qualification des demandeurs d'emploi et celui attendu par les offres d'emploi**.

#### Tableau 5 : Principaux métiers recherchés par les recruteurs et les demandeurs d'emploi

	Par les demandeurs d'emploi	Par les recruteurs
1	Vente en habillement et accessoires de la personne	Services domestiques
2	Mise en rayon libre-service	Comptabilité
3	Services en restauration	Assistance auprès d'adultes
4	Service domestiques	Assistance auprès d'enfants
5	Personnel de cuisine	Personnel de cuisine
6	Secrétariat	Conduite de transport de marchandise sur longue distance
7	Assistance auprès d'enfants	Service en restauration
8	Magasinage et préparation de commandes	Magasinage et préparation de commandes
9	Conduite et livraison par tournée sur courte distance	Soins d'hygiène, de confort du patient
10	Nettoyage de locaux	Aménagement et entretien des espaces verts

Source : France Travail – Data Emploi - T3 2023

#### Convergence entre l'offre et la demande d'emploi

Certains métiers comptabilisent un grand nombre d'offres d'emploi et sont par ailleurs très recherchés par les demandeurs d'emploi : l'assistance auprès d'enfants ; le magasinage et préparation de commandes ; le personnel de cuisine ; le service en restauration et les services domestiques.

#### Décalage entre l'offre et la demande d'emploi

D'autres métiers sont particulièrement recherchés par les demandeurs d'emploi du Var mais ne correspondent pas toujours aux besoins particuliers en main-d'œuvre des entreprises. Un travail d'information, d'orientation vers d'autres métiers serait profitable dans une perspective de réponse aux besoins en compétence des entreprises et d'augmentation des sorties du chômage. C'est notamment le cas des emplois dans la vente en habillement et accessoires de la personne et dans la mise en rayon libre-service.

#### Prise en compte des constats de convergence et de décalage

Afin d'assurer la pertinence des actions mises en place, il est nécessaire de prendre en compte la diversité des profils des demandeurs d'emploi (âge, niveau de diplôme, niveau d'expérience, durée de chômage, etc.). Par exemple, pour les jeunes actifs non qualifiés, un travail d'information, d'orientation et d'accompagnement vers une formation devra être réalisé afin de les faire accéder à un premier niveau de qualification. Pour les demandeurs d'emploi disposant d'un niveau de qualification et d'une expérience professionnelle plus importants, des actions de professionnalisation vers de nouveaux métiers pourraient être davantage envisagées (métiers de la comptabilité, gestion, audit...).

Source : France Travail – Data Emploi - T3 2023

## 5. Politiques de l'emploi

### Chiffres clés à la fin 2023



**12 330 apprentis**  
soit 17 % des apprentis de la région  
**+ 3,2 %** entre 2022 et 2023  
(+ 4,6 % en région)



**860 contrats de  
professionnalisation**  
soit 14 % des effectifs de la région  
**- 8,2 %** entre 2022 et 2023  
(- 7,4 % en région)



**780 salariés en contrats uniques  
d'insertion (CUI) à la fin 2023**  
soit 19 % des CUI de la région  
**- 12,8 %** entre 2022 et 2023  
(- 10,2 % en région)



**1 690 salariés en insertion par l'activité  
économique (SIAE)**  
soit 19 % des effectifs de la région  
**+ 0,2 %** entre 2022 et 2023 (- 1,8 % en région)

Source : Dares, Contrat d'apprentissage (secteurs privé et public), Contrat de professionnalisation ; ASP, Contrat unique d'insertion (secteurs marchand et non marchand), Insertion par l'activité économique (secteurs marchand et non marchand) - Traitement Carif-Oref PACA

### Premiers regards

Un nombre **d'apprentis en hausse**, similaire à la tendance régionale. Les apprentis qui signent des contrats d'apprentissage ont un **niveau de formation avant l'embauche moins élevé qu'en région, avec une part de non-diplômés supérieure**.

Un nombre de **contrats de professionnalisation (CPRO) en baisse**, potentiellement victime du succès des contrats d'apprentissage (tendance plus prononcée qu'en PACA). Les salariés en CPRO varois étaient pour une bonne part d'entre eux déjà salariés avant leur embauche.

Un nombre de **CUI en baisse**, plus forte qu'à l'échelle régionale ; avec une part de salariés en CUI qui étaient bénéficiaires de minima sociaux (RSA, ASS...) moindre qu'en région.

Un nombre de salariés en **SIAE en légère hausse, à rebours de la tendance régionale**.



## 5.1 Les caractéristiques des salariés en contrat d'apprentissage

Le Var compte **12 330 apprentis** à la fin 2023, soit 17 % des apprentis de la région. Les effectifs sont en **hausse de + 3,2 %** entre 2022 et 2023 (+ 4,6 %), croissance stimulée par les aides à l'embauche d'apprentis [voir Encadré].

Le profil des apprentis en activité dans le département :

- L'âge moyen est de **20 ans** (20 ans en région)
- 43 % de femmes (44 % en région)
- 1,7 % de travailleurs handicapés (1,4 % en région).
- L'essentiel des apprentis du département sont employés dans une entreprise du secteur des services (75 %, 75 % en région).

Si on s'intéresse à la situation des apprentis **avant leur embauche** :

- 48 % des apprentis étaient scolarisés (47 % en région).
- 36 % des apprentis avaient un **niveau bac** (37 % en région). La part de non-diplômés avant embauche en apprentissage est très supérieure à celle de la région (29 %, 21 %).

Source : Dares – Contrat d'apprentissage (secteurs privé et public).

### Aides à l'embauche pour un contrat d'apprentissage

L'aide à l'embauche d'un alternant est prolongée pour les **contrats signés** entre le **1<sup>er</sup> janvier 2023** et le **31 décembre 2024**. Son montant est égal à **6 000 €**. Elle est versée **uniquement pour la 1<sup>e</sup> année** du contrat.

Trois conditions doivent être remplies :

- Le contrat doit être un contrat d'apprentissage.
- Le contrat doit être conclu entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2024.
- L'apprenti doit préparer un diplôme ou un titre à finalité professionnelle inférieur ou égal au niveau 7 (Bac+5) du cadre national des certifications professionnelles (master, diplôme d'ingénieur...).

L'employeur doit envoyer le contrat d'apprentissage à son opérateur de compétence (OPCO).

Source : <https://entreprendre.service-public.fr/vosdroits/F23556>

## 5.2 Les caractéristiques des salariés en contrat de professionnalisation

**860 contrats de professionnalisation (CPRO)** à la fin 2023, soit 14 % des CPRO de la région. Les effectifs sont en **baisse de – 8,2 %** entre 2022 et 2023 (- 7,4 % en région).

Le profil des salariés en CPRO dans le département :

- L'âge moyen est de 30 ans (29 ans en région).
- 59 % de femmes (49 % en région).
- 1,3 % de travailleurs handicapés (1,7 %).
- 14 % de CDI (14 % en région).
- L'essentiel est salarié dans le secteur des services (87 %, 84 % en région).

**Avant leur embauche,**

- 41 % étaient en **recherche d'emploi** (41 % en région). Ils étaient relativement plus nombreux qu'en région à être déjà salariés avant la signature de leur CPRO (22 %, 17 % en région).

- 37 % avaient un diplôme de **niveau bac** (31 % en région). La part de diplômés du supérieur est inférieure à celle de la région (33 %, 40 % en région).

39 % des contrats de professionnalisation ont été signés dans une entreprise de 250 salariés et plus (40 % en région).

Source : Dares – Contrat de professionnalisation.

### 5.3 Les caractéristiques des salariés en contrat unique d’insertion

**780 salariés en contrats uniques d’insertion (CUI)** à la fin 2023, soit 19 % des CUI de la région. Les effectifs sont en **baisse de – 12,8 %** entre 2022 et 2023 (- 10,2 % en région).

Le profil des salariés en CUI dans le département :

- L’âge moyen est de 31 ans (34 ans en région).
- 64 % de femmes (63 % en région).
- 11 % de travailleurs handicapés (12 % en région).
- 22 % étaient bénéficiaires de minima sociaux (RSA, ASS...) (32 % en région).
- 82 % étaient inscrits à France Travail (86 % en région), dont 28 % depuis deux ans et plus (34 % en région).

Source : ASP – Contrat unique d’insertion (secteurs marchand et non marchand).

### 5.4 Les caractéristiques des salariés en SIAE

**1 690** salariés présents dans une **structure d’insertion par l’activité économique (SIAE)** à la fin 2023, soit 19 % des effectifs de la région. Les effectifs sont en **hausse de + 0,2 %** entre 2022 et 2023 (- 1,8 % en région).

**Plus d’un salarié en SIAE sur deux** est embauché dans un **Atelier et chantier d’insertion (ACI)** (57 %, 50 % en région).

1 070 salariés sont en **contrat à durée déterminée d’insertion (CDDI)**<sup>11</sup>.

Profil des salariés en CDDI :

- L’âge moyen est de 38 ans (40 ans en région).
- 27 % de femmes (36 % en région).
- 10 % de travailleurs handicapés en CDDI (10 % en région).
- 46 % étaient bénéficiaires de minima sociaux (RSA, ASS...) (46 % en région)
- 84 % étaient inscrits à France Travail (86 % en région), dont 30 % depuis deux ans et plus (39 % en région).

Source : ASP – Insertion par l’activité économique (secteurs marchand et non marchand).

<sup>11</sup> CDDI dans un atelier et chantier d’insertion ou une entreprise d’insertion.

## 6. Formation

### Repères et points méthodologiques

Dans le cadre de sa mission de service public de l'orientation et de la formation professionnelle, confortée par le décret du 22 juin 2021, le Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur est chargé de **collecter l'offre de formation professionnelle et par apprentissage**, à destination des personnes sans emploi, inscrites ou non comme demandeurs d'emploi, ainsi que sa mise en visibilité.

**La Base de données Régionale de l'Offre de Formation (BROF)** est positionnée au service de ces objectifs de visibilité et de lisibilité des données sur l'offre de formation.

L'enrichissement et la mise à jour de l'offre de formation disponible sont une nécessité au regard des enjeux liés à l'accès à la formation. Cela implique une action résolue et permanente du Carif-Oref Provence-Alpes-Côte d'Azur visant à accompagner les organismes dans l'utilisation de la base de données (BROF).

L'offre collectée dans la base de données régionale du Carif-Oref est également alimentée par différents flux de données partenaires dont le flux de l'ONISEP pour l'offre de formation initiale.



*L'offre de formation sera présentée selon les 14 grands domaines du **thésaurus Formacode** (outil de référence pour tous les acteurs de la formation professionnelle) : Développement des compétences ; Sciences humaines, économie, droit, langues ; Science ; Technologies de l'information et de la communication, arts ; Production industrielle, transport, logistique ; Agriculture, environnement ; Transformation matière produit ; Génie civil, construction ; Mécanique, électronique ; Vie et gestion des organisations ; Commerce, marketing, finance ; Santé, social, sécurité ; Sport, loisirs, tourisme ; Énergie, électricité.*

### Points d'analyse et d'enjeux :

La **concentration géographique** de l'offre de formation au sein des agglomérations du département interroge sur la capacité des habitants/étudiants/DE du reste du territoire à pouvoir se rendre sur les lieux de formation : un enjeu autour **d'une meilleure répartition de l'offre de formation** davantage à proximité des populations sur le territoire et autour du développement d'une offre de formation en distanciel.

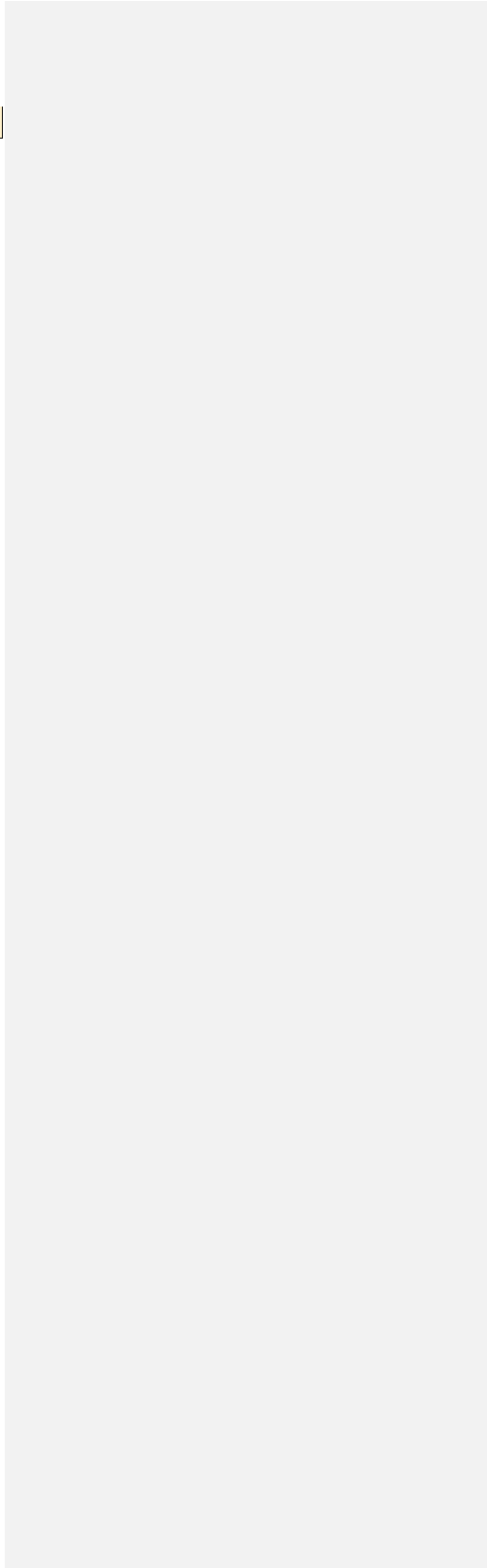
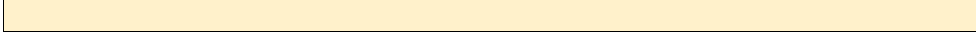
**Des actions de réinsertion professionnelle par la formation** contribueraient à remettre des DELD (demandeurs d'emploi longue durée) en emploi.

Plusieurs enjeux autour de la formation des **personnes en emploi** du département afin de répondre aux problématiques de **qualification** et de **maintien de l'emploi** :

- La levée des **freins d'accès à la formation** (mobilité, frais annexes) ;
- Le développement de la **pluri-qualification** (accroître les lieux et les spécialités de formation) ;

**Développer des formations de niveau supérieur** est un levier pour favoriser le maintien des jeunes dans le département et mieux répondre aux besoins des recruteurs dans le territoire.

Un enjeu de développement de l'offre de formation initiale et en apprentissage notamment dans les domaines du **maritime** et du **tourisme** rendrait les métiers plus attractifs et accessibles aux jeunes. La formation d'une main d'œuvre jeune dans le territoire pourrait réduire les difficultés de recrutement au sein de ces secteurs d'activité.



**Zoom sur...la RHF : une offre de services copilotée par l'Agefiph et dédiée à la sécurisation des parcours de formation**

La **Ressource handicap formation (RHF)**, portée par l'Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées (Agefiph) et l'ensemble des financeurs de la formation professionnelle en région, a été conçue afin de sécuriser l'accès aux formations des personnes en situation de handicap et de favoriser la réussite de leurs parcours formatifs. La RHF a été mise en place dans le sillage du Plan stratégique de l'Agefiph, voté au début de l'année 2017. En 2023, la RHF a enregistré **216 premiers contacts dans le Var** (17 % des sollicitations au plan régional).

[Ressource Handicap Formation Paca – Rapport d'activité 2023 | Plateforme numérique de la Ressource Handicap Formation Provence-Alpes-Côte d'Azur \(rhf-paca.fr\)](#)

## 5.1 Les effectifs en formation (nombre d'inscrits en formation)

---

En 2022, 57 450 **lycéens, étudiants, apprentis** sont en formation dans les Alpes-Maritimes, soit 15 % des personnes en formation initiale dans la région. Parmi eux, 24 % préparent un diplôme de niveau bac + 3 et plus (37 % en région). Les personnes en formation initiale dans le département se positionnent donc sur des niveaux de formation moins élevés qu'ailleurs en région. La part d'apprentis en formation initiale est légèrement supérieure à celle de la région (19%, 18 % en région)<sup>12</sup>.

La filière de formation "**Agroalimentaire, alimentation, cuisine**" est celle qui regroupe le plus d'élèves et d'apprentis de l'enseignement secondaire professionnel (12 %, 8 % en région). Dans l'enseignement supérieur, c'est la filière "**Fonctions transverses des entreprises et des administrations**" qui concentre le plus d'étudiants et d'apprentis de ce territoire soit 29 % pour 32 % en région.

Du côté de la **formation continue**, **21 350** entrées en formation de personnes en recherche d'emploi ont été enregistrées sur ce territoire en 2022, soit 19 % des entrées en région<sup>13</sup>. Les entrées sont en baisse de - 9,1 % entre 2021 et 2022 (- 6,1 % en région).

Le profil des entrées en formation :

- 55 % de femmes (54 % en région).
- 23 % de moins de 26 ans (22 % en région).
- 30 % de 45 ans et plus (29 % en région).
- 13 % de travailleurs handicapés (12 % en région).
- 27 % de personnes non diplômées avant l'entrée en stage (28 % en région).
- 45 % des formations ont été **financées par France Travail** (46% en région).

**4 950 demandeurs d'emploi (DE)** du Var ont bénéficié d'une formation **visant une certification professionnelle**, financée ou cofinancée par les pouvoirs publics ou les OPCO, soit 18 % des effectifs de la région.

40 % des DE entrés en formation préparent une certification de niveau **CQP, habilitations** (39 % en région). 22 % des DE entrés en formation préparent une certification de la filière « Transports, logistique » (22 %, 24 % en région).

---

<sup>12</sup> Sources pour la formation initiale : Depp, Dirm, Draaf, Drees – Effectifs en formation 2022 – Base Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur (formation initiale, voie scolaire et apprentissage).

<sup>13</sup> Sources pour la formation continue des demandeurs d'emploi : Dares – Brest 2022 ; France Travail – Entrées en formation des demandeurs d'emploi 2021 – Base Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur (formation continue).

## 5.2 Les effectifs en formation (nombre d'inscrits en formation)


### Repères et points méthodologiques

Dans le cadre de sa mission de service public de l'orientation et de la formation professionnelle, confortée par le décret du 22 juin 2021, le Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur est chargé de **collecter l'offre de formation professionnelle et par apprentissage**, à destination des personnes sans emploi, inscrites ou non comme demandeurs d'emploi, ainsi que sa mise en visibilité.

**La Base de données Régionale de l'Offre de Formation (BROF)** est positionnée au service de ces objectifs de visibilité et de lisibilité des données sur l'offre de formation.

L'enrichissement et la mise à jour de l'offre de formation disponible sont une nécessité au regard des enjeux liés à l'accès à la formation. Cela implique une action résolue et permanente du Carif-Oref Provence-Alpes-Côte d'Azur visant à accompagner les organismes dans l'utilisation de la base de données (BROF).

L'offre collectée dans la base de données régionale du Carif-Oref est également alimentée par différents flux de données partenaires dont le flux de l'ONISEP pour l'offre de formation initiale.

 L'offre de formation sera présentée selon les 14 grands domaines du **thésaurus Formacode** (outil de référence pour tous les acteurs de la formation professionnelle) : Développement des compétences ; Sciences humaines, économie, droit, langues ; Science ; Technologies de l'information et de la communication, arts ; Production industrielle, transport, logistique ; Agriculture, environnement ; Transformation matière produit ; Génie civil, construction ; Mécanique, électronique ; Vie et gestion des organisations ; Commerce, marketing, finance ; Santé, social, sécurité ; Sport, loisirs, tourisme ; Énergie, électricité.

**Tableau 6 : Récapitulatif du nombre de sessions et des domaines de formation selon les dispositifs de formation**

	Formation initiale	Formation continue	Formation en apprentissage
Nombre de sessions	748	7 358	843
dont TPM	68 %	54 %	49 %
dont ECAA	6 %	18 %	26 %
dont DPVA	11 %	8 %	7 %
dont CAPV	9 %	9 %	6 %
dont autre EPCI Var	6 %	11 %	11 %
1 <sup>er</sup> domaine de formation dispensé	Sciences humaines, économie, droit, langues	Développement des compétences	Commerce, marketing, finance
2 <sup>e</sup> domaine de formation dispensé	Commerce, marketing, finance	Production industrielle, transport, logistique	Vie et gestion des organisations
3 <sup>e</sup> domaine de formation dispensé	Développement des compétences	Technologies de l'information et de la communication, arts	Sport, loisirs, tourisme
Niveau de sortie le plus représenté	Bac	Sans niveau spécifique	Bac + 2

## 5.2.1 L'offre de formation initiale

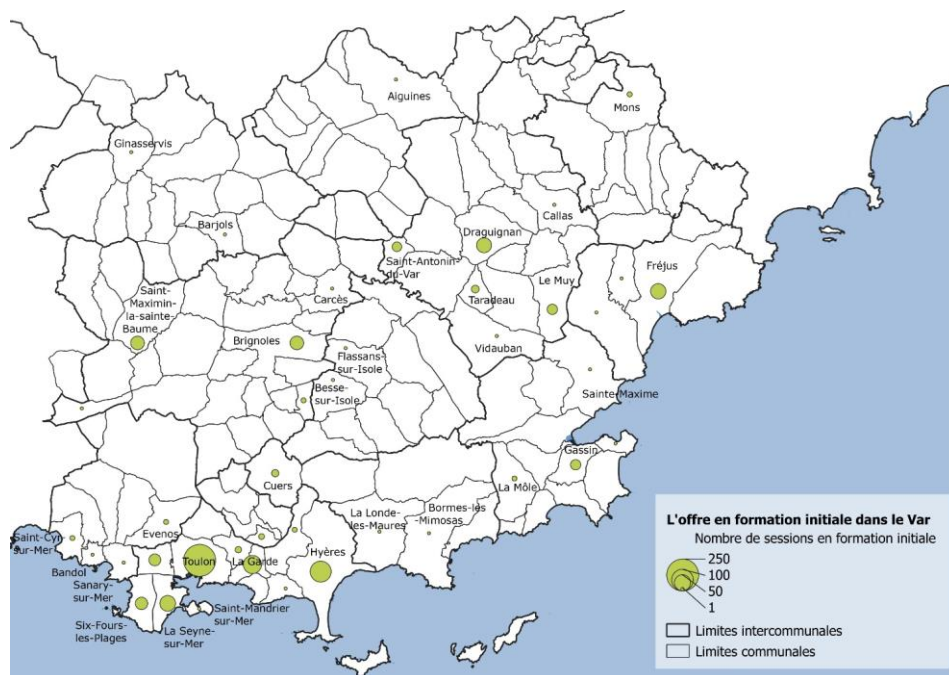
Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation (import flux ONISEP). Formation initiale générale ou professionnelle.

### Une offre de formation initiale concentrée dans la Métropole Toulon Provence Méditerranée

Le département du Var concentre **749 sessions** en formation initiale débutant entre le 01/01/2023 et le 31/12/2023 (13 % de l'offre régionale). Près de 68 % de ces sessions se déroulent au sein d'une commune de la Métropole Toulon Provence Méditerranée. La commune de Toulon concentre à elle seule 33 % de l'offre de formation initiale du département.

Dracénie Provence Verdon Agglomération, la Communauté d'Agglomération de la Provence Verte, Estérel Côte d'Azur Agglomération accueillent respectivement 11 %, 9 % et 6 % des sessions de formation initiale du département.

**Carte 1 : Répartition géographique des sessions de formation initiale du Var**



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation (import flux ONISEP) - Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

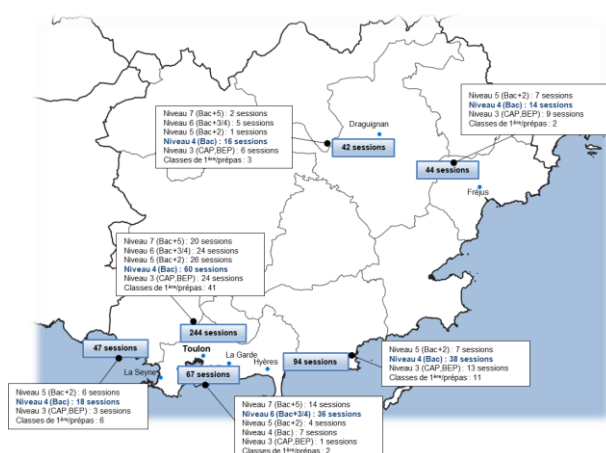


### Un poids important des formations de niveau Bac

Le niveau **Bac** est le plus représenté parmi les sessions de formation du département (48 % pour 42 % en région). Le niveau CAP-BEP concentre quant à lui 16 % des sessions en formation initiale du département (14 % en région).

L'offre de formation de niveau **Bac +2 à Bac + 4** est bien représentée dans le département (29 %, comme en région). Les formations de niveau Bac +5 sont quant à elles sous-représentées (8 %, 15 % en région), cela peut favoriser le départ d'étudiants qui souhaiteraient poursuivre leurs études.

### Carte 2 : Répartition géographique des niveaux de sortie des sessions en formation initiale du Var



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation (import flux ONISEP). Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

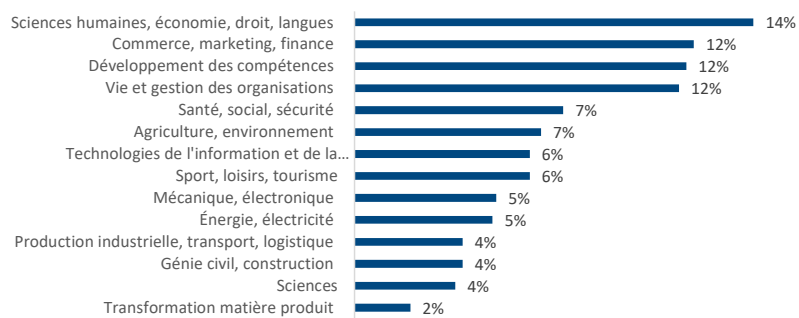
### 14 % des domaines de formation initiale concentré dans les Sciences humaines, économie, droit, langues.

L'offre de formation initiale dans le Var est semblable à celle proposée en région. Les domaines de formation (Formacode) qui concentrent le plus de sessions de formation sont les **Sciences humaines, économie, droit, langues** (14% pour 15% en région) suivies du **Commerce, marketing, finance** (12%, même valeur en région), du **Développement des compétences** (12%, 11% en région) et de la **Vie et gestion des organisation** (12 %, 11% en région).

Les formations dans l'**Agriculture, environnement** (7 %, 6 % en région) et le **Sport, loisirs, tourisme** (6 %, 5 % en région) sont légèrement ont un poids légèrement plus important dans l'offre de formation du département.

Les formations dans les Technologies de l'information et de la communication, arts sont quant à elles, sous représentées dans l'offre de formation initiale du département (6 %, 10 % en région).

### Graphique 2 : Répartition des domaines des sessions de formation initiale du Var



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation (import flux ONISEP) - Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

## 5.2.2 L'offre de formation continue

---



*L'état des lieux dressé dans cette partie porte sur les formations dites conventionnées et non conventionnées.*

*Les formations conventionnées sont des formations financées par un partenaire institutionnel : Conseil régional, France Travail, État, principalement. Pour les formations non conventionnées, les informations sont saisies directement par les organismes de formation, ainsi elles sont déclaratives et ne sont pas obligatoirement complétées par tous les organismes.*



**Formations certifiantes :**

*Formations sanctionnées par le passage d'une certification (diplôme, titre, certificat de qualification professionnelle). Les certifications regroupent l'ensemble des diplômes généraux de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur (diplômes nationaux, diplômes des universités) ainsi que l'ensemble des certifications professionnelles inscrites au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP).*

**Formations professionnalisantes :**

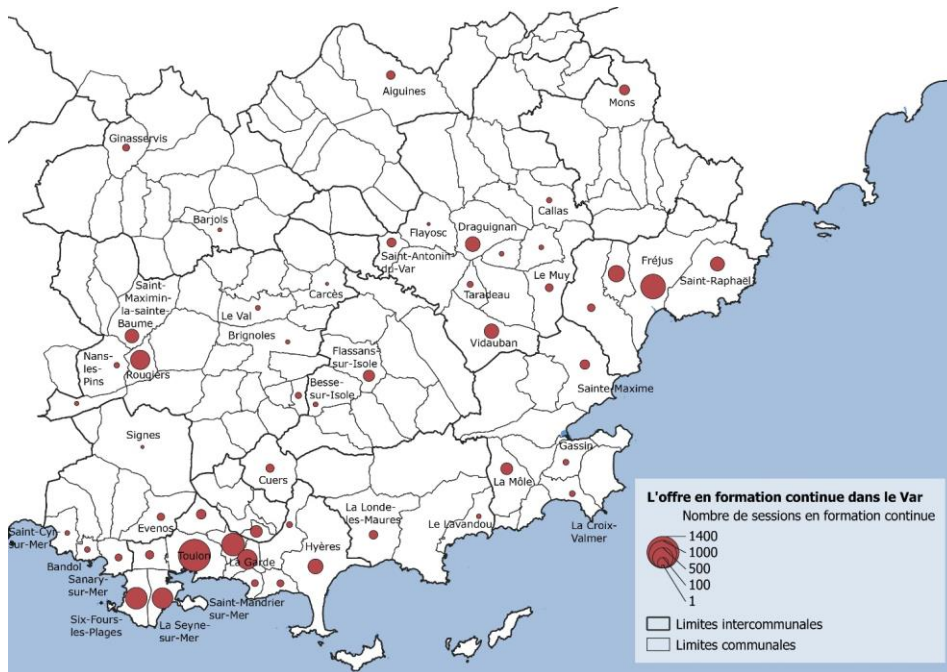
*Ces formations ne donnent lieu à aucun diplôme, titre ou certificat inscrit au RNCP.*

*Elles proposent l'acquisition de compétences ciblées par le biais d'une formation courte permettant un retour rapide à l'emploi.*

### Une offre de formation continue concentrée dans la Métropole Toulon Provence Méditerranée

Le département du Var concentre **7 358 sessions** en formation continue débutant entre le 01/01/2023 et le 31/12/2023 (soit 20 % de l'offre régionale). La Métropole Toulon Provence Méditerranée concentre 54 % des sessions du département. Le restant de l'offre se concentre essentiellement au sein des agglomérations du département : Estérel Côte d'Azur Agglomération, la Communauté d'Agglomération de la Provence Verte et Dracénie Provence Verdon Agglomération, accueillent respectivement 18 %, 9 %, 8 %. 91 % de ces sessions sont des sessions dites non conventionnées

### Carte 4 : Répartition géographique des sessions de formation continue du Var



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation - Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

### Une majorité de sessions sans niveau spécifique

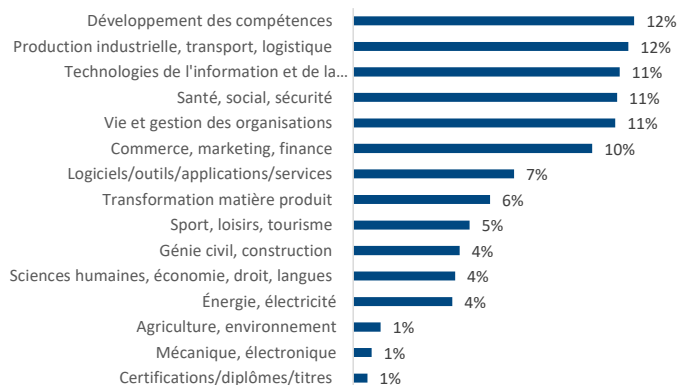
Pour les sessions où le niveau de sortie est renseigné, on compte une majorité de sessions sans niveau spécifique (54%, 51 % en région). Les formations de niveau **Bac +2** sont bien représentées dans le département (18 %, 14 % en région), la part de formations avec un niveau supérieur au Bac +2 est plus faible qu'en région (4 %, 9 % en région).

**Précautions :** Les niveaux de sortie étaient une donnée non renseignée en base de données du Carif-Oref jusqu'en 2022.

### Carte 6 : Répartition géographique des niveaux de sortie des sessions en formation continue du Var



**Graphique 4 : Répartition des domaines de formation des sessions de formation continue du Var**



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation - Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.



### Zoom sur la formation des DE

Au 1er trimestre 2023, **4 920 DE ont été formés** au cours du trimestre précédent. Parmi eux, **57 % ont retrouvé un emploi dans les six mois suivant la formation** (52 % en région).

Un tiers des DE formés avaient un **niveau CAP-BEP** (33 %, 30 % en région). Les **non-diplômés** représentent 14 % des effectifs formés (16 % en région). Les formations bénéficient essentiellement à des **DE non qualifiés** (53 %).

**Tableau 6 : Principales formations suivies par les DE et offre de formation du département**

	Demandeurs d'emploi formés	Accès à l'emploi	Offre en formation continue (en nombre de session)
<b>Développement des compétences</b>	<b>1 150</b>	<b>39 %</b>	<b>871</b>
<i>Dont Développement professionnel et personnel</i>	1 090	37 %	
<i>Dont Ingénierie formation pédagogie</i>	60	67 %	
<b>Production industrielle, transport, logistique</b>	<b>130</b>	<b>31 %</b>	<b>853</b>
<i>Dont Transport</i>	760	68 %	
<i>Dont Manutention</i>	240	71 %	
<i>Dont Génie industriel</i>	20	100 %	
<b>Sciences humaines, économie, droit, langues</b>	<b>500</b>	<b>43 %</b>	<b>316</b>
<i>Dont Langues</i>	450	41 %	

Dont Science politique	30	67 %	
<b>Commerce, marketing, finance</b>	<b>440</b>	<b>61 %</b>	<b>741</b>
Dont Services commerces proximité	260	58 %	
Dont Commerce	130	62 %	
<b>Santé, social, sécurité</b>	<b>420</b>	<b>64 %</b>	<b>818</b>
Dont Action sociale	140	62 %	
Dont Santé	140	50 %	
Dont Prévention sécurité	130	85 %	

Source : France Travail & Acoiss, Données pour la période T1 2023

Le domaine de formation **Développement des compétences** est le plus suivi par les DE du Var. Le département compte **871 sessions en formation continue** dans ce domaine. Elles visent **l'assimilation de savoir-faire et de savoir-être utiles dans le cadre professionnel** afin d'acquérir ou de maintenir des compétences sur un poste donnée. Ces formations couvrent ainsi un large spectre de compétences : préparation à l'entrée dans une formation ; mise à niveau (technologique, langue, bureautique, etc.) ; développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale et professionnelle (bilan professionnel, préparation VAE, etc.).

Le **taux d'accès à l'emploi varie** selon le type de formation dispensé, **certaines formations ne suffisant pas pour accéder à un emploi** (ex : Français mise à niveau), **d'autres ne visant pas l'accès direct à un emploi** (ex : Préparation entrée à une formation). Le taux d'accès à l'emploi des DE ayant bénéficié d'une formation dans l'Ingénierie formation pédagogie est important (67 %) relativement aux autres champs de ce domaine de formation.

Au 1<sup>er</sup> trimestre 2023, 130 DE ont suivi une formation dans les **Production industrielle, transport, logistique**. Le département compte **853 sessions en formation continue** dans ce domaine. La majorité sont des sessions de formation en **transport** (conduite auto, fimo fco, poids lourds, etc.) et en **manutention** (engin chantier, chariot automoteur, etc.). Les taux d'accès à l'emploi dans ce domaine de formation sont faibles (31 %)

Les formations dans les **Sciences humaines, économie, droit, langues** sont également très suivies par les DE formés. Dans le Var, on recense **316 sessions en formation continue**, essentiellement vers des formations en **langues** (FLE, anglais). Les formations suivies par les DE dans ce domaine de formation enregistrent des **taux d'accès à l'emploi de 43 %**.

Dans le Var, **741 sessions en formation continue** sont recensées dans le domaine du **Commerce, marketing, finance**. Parmi les DE ayant bénéficié d'une formation ce domaine, 260 ont suivi une formation dans le champ des Services commerces proximité et 130 dans le commerce. Les taux d'accès à l'emploi sont plutôt importants (62 % en commerce et 58 % dans les Services commerces proximité).

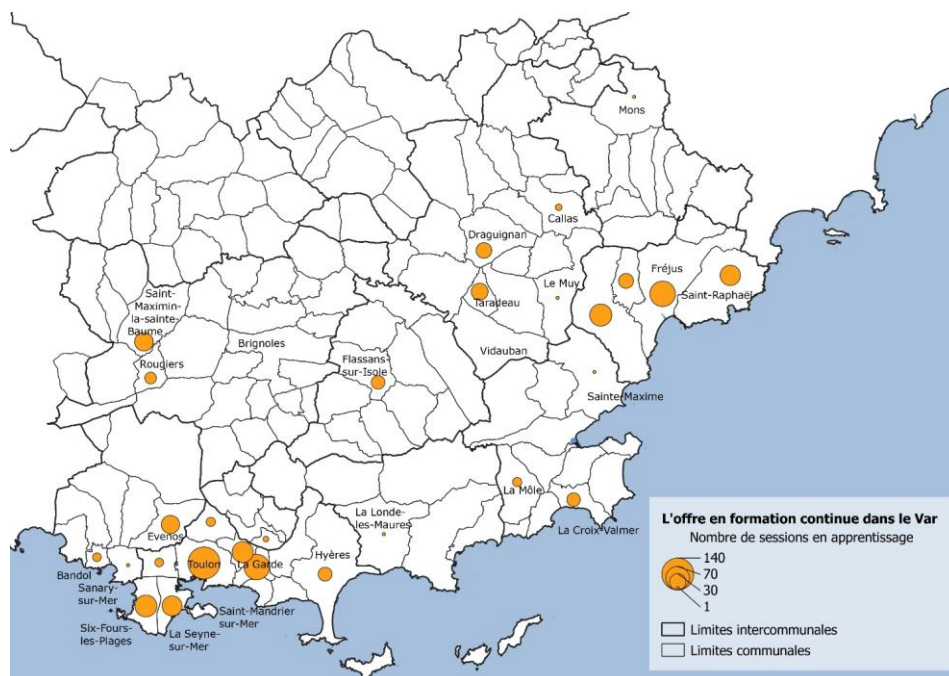
Le département concentre **818 sessions** de formation dans le domaine de **Santé, social, sécurité**. Les DE ayant bénéficié d'une formation au 1<sup>er</sup> trimestre 2023 se sont orientés dans les champs de l'Action sociale (140 DE), de la Santé (140 DE) et de la Prévention-sécurité (130 DE). Les taux d'accès à l'emploi moins importants dans les formations de Santé (50 %).

### 5.2.3 L'offre de formation en apprentissage

#### Une offre de formation en apprentissage bien développée dans Estérel Côte d'Azur Agglomération

Le département du Var concentre **849 sessions de formation en apprentissage** débutant entre le 01/01/2023 et le 31/12/2023 (soit 21 % de l'offre régionale). Près de la moitié de ces sessions se déroulent dans la Métropole Toulon Provence Méditerranée (49 %). Estérel Côte d'Azur Agglomération concentre à elle seule 26 % des sessions de formation en apprentissage du département. Dracénie Provence Verdon Agglomération et la Communauté d'Agglomération de la Provence Verte concentrent respectivement 7 % et 6 % des sessions du département.

**Carte 8 : Répartition géographique des sessions de formation en apprentissage du Var**



Commenté [CH1]: Problème légende carte

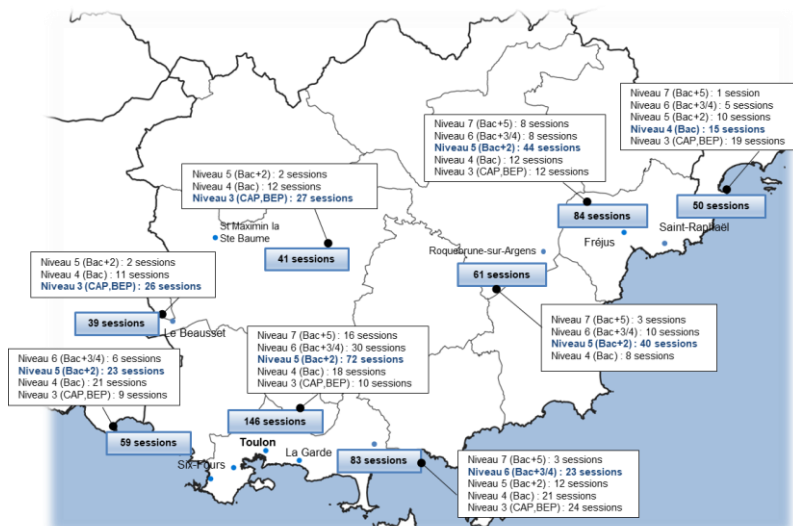
Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation - Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

#### Une offre de formation postbac développée dans le département

La répartition de l'offre de formation en apprentissage par niveau de diplôme est similaire à celle observée en région. Les formations de niveau CAP-BEP (25 %, 26 % en région) et Bac (22 %, 23 % en région) sont légèrement moins représentées qu'en région, au profit des Bac +2 (35 % pour 32 % en région).

**Carte 9 : Répartition géographique des sessions de formation en apprentissage du Var**





Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation - Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

Près d'un tiers des sessions de formation en apprentissage dans les domaines de formation du commerce, marketing, finance

Les domaines de formation qui concentrent le plus de sessions de formation sont le **Commerce, marketing, finance** (31 % pour 27% en région) suivi de la **Vie et gestion des organisations** (21 % pour 17% en région) et du **Sport, loisirs, tourisme** (13 % pour 11% en région). Ces domaines de formation sont par ailleurs plus représentés qu'en région.

Les formations en apprentissage dans le domaine du **Sport, loisirs, tourisme** ont un poids important dans la Communauté de communes du Golfe de Saint-Tropez (81 %, soit 22 sessions), la Communauté d'Agglomération Sud Sainte Baume (22 %, 10 sessions) et Estérel Côte d'Azur Agglomération (14 %, 32 sessions).

### Graphique 6 : Répartition des domaines des sessions de formation en apprentissage du Var



Source : Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur – Base régionale de l'offre de formation - Sessions débutant entre le 01/01/23 et le 31/12/23.

## Bibliographie

- Argouarc'h J., Monsef A., *La population croîtrait lentement pour atteindre un pic vers 2050* - Insee Flash Provence-Alpes-Côte d'Azur, novembre 2022, n° 84
- Bremond F., Gay-Fragneaud P., Chaintreuil L., *Les métiers en tension en 2021 dans les départements – Etat des lieux et facteurs de tension*, Carif-Oref, septembre 2023
- Bremond F., Gay-Fragneaud P., *Diagnostics métiers en tension : carrossiers automobiles*, Carif-Oref PACA, février 2024
- Bremond F., Gay-Fragneaud P., *Diagnostics métiers en tension : assistant maternel, garde d'enfant*, Carif-Oref PACA, février 2024
- Bremond F., Gay-Fragneaud P., *Diagnostics métiers en tension : techniciens en mécanique et travail des métaux*, Carif-Oref PACA, février 2024
- Bremond F., Inthavong S., *L'essentiel de l'emploi-formation Var*, Carif-Oref PACA, décembre 2021
- Bremond F., Inthavong S., Rojas L., *Baromètre social Édition 2023*, Dros, Carif-Oref PACA
- Bremond F., Inthavong S., *Synthèse Emploi-Formation Var*, Carif-Oref Paca, décembre 2021
- Chambre régionale des comptes Provence – Alpes – Côte d'Azur, *Rapport d'observations définitives CAPV*, juillet 2022
- Chiffres clés de la Dreets Paca, Édition 2023
- *Dans le Var un pic de population projeté au milieu des années 2050*, Audat ; 2023
- Dossier complet – Département du Var (83) | Insee
- Dossier complet – Région de Provence-Alpes-Côte d'Azur (93) | Insee
- Dros'omètre, n°52, 3e trimestre 2023, Dros, Carif-Oref
- Dumortier A-S., *Métiers de la mer de la façade maritime méditerranée, Panorama statistique emploi-formation*, Carif-Oref PACA, décembre 2022
- Dumortier A-S., *Cahier filières : Pêche et Aquaculture*, Observatoire interrégional des métiers de la mer en Méditerranée, Carif-Oref PACA, décembre 2023
- Enquête BMO 2023, Département du Var, Éclairage et synthèse, France Travail
- *État des lieux de la collecte de l'offre de formation en apprentissage en 2023*, département du Var, Carif-Oref PACA, Octobre 2023
- Insee, recensement de population 2018, Omphale 2022, scénario central.
- Inthavong S., Rojas L., *Diagnostic emploi, formation, compétences de la Dracénie Provence Verdon Agglomération*, Carif-Oref Paca, Opco EP, mai 2023

- Inthavong S., Rojas L., *Diagnostic emploi, formation, compétences de la Communauté d'agglomération Provence Verte*, Carif-Oref Paca, Opco EP, septembre 2023
- *Le devenir des apprentis 6 mois après leur formation* - InserJeunes, département du Var, Carif-Oref PACA, Octobre 2023
- Les chiffres clés de la direction territoriale du Var au 3<sup>e</sup> trimestre 2023, statistiques et indicateurs, France Travail
- Niveau de vie et pauvreté des territoires en 2020 – Principaux résultats sur les revenus et la pauvreté des ménages en 2020 | Insee
- Portrait de l'artisanat en Provence-Alpes-Côte d'Azur, Chiffres clés au 1<sup>er</sup> janvier 2022, CMA PACA
- *Var : Une attractivité résidentielle unique dans la région*, Insee Paca, Analyses, n°86, Octobre 2020

## Sites internet

<https://agence-cohesion-territoires.gouv.fr/>

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/les-tensions-sur-le-marche-du-travail-en-2021>

<https://datadecision.cariforef-provencealpescotedazur.fr/departements/>

<https://dataemploi.pole-emploi.fr/>

<https://draaf.paca.agriculture.gouv.fr/>

<https://infoartisanat.artisanat.fr/>

<https://metafor.cariforef-provencealpescotedazur.fr/les-metiers>

<https://paca.dreets.gouv.fr/>

<https://publications.cariforef-provencealpescotedazur.fr/Metiers-de-la-mer>

<https://statistiques-locales.insee.fr/>

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/6666491> (projections de population)

<https://www.paca.developpement-durable.gouv.fr/>

[Insee - Statistiques locales - Rapports et portraits de territoires](#)

[Projections de population 2018-2070 – Tableaux détaillés pour les départements – Projections de population 2018-2070 | Insee](#)