

Outillage COP régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur

Guide utilisateur
Alpes-Maritimes (06)



Lydie CHAINTREUIL et **Fabien MIROSA**

Chefs de projet

Carif-Oref Provence-Alpes-Côte d'Azur

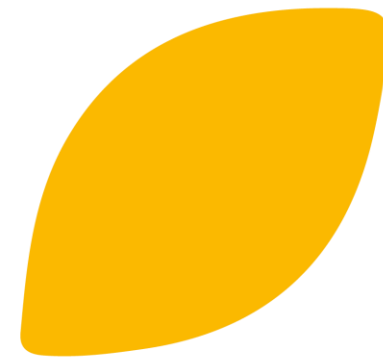


Sommaire

- + Le contexte de la COP régionale**
- + La demande adressée au Carif-Oref**
- + Je m'informe sur l'offre de formation TEE**
- + Je m'informe sur les métiers TEE**
- + Je m'informe sur les besoins en emploi TEE**
- + Des éléments de réflexion**
- + Je m'informe sur un métier TEE dans un département**
- + Des éléments de réflexion**

Le contexte de la COP régionale

- 27 novembre 2023, **lancement de la COP de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur**.
- La COP vise à définir régionalement les leviers d'actions alignés avec les objectifs nationaux de **réduction des gaz à effet de serre (GES)** et de préservation de la biodiversité et des ressources essentielles.
- Fruit d'une année de travaux rassemblant l'État, les filières économiques, les représentants des collectivités locales, des *think tanks* et des associations environnementales, **France Nation Verte s'organise autour de :**
 - 5 enjeux environnementaux : adaptation, biodiversité, climat, ressources, santé ;
 - 6 thématiques : mieux se loger, mieux se nourrir, mieux se déplacer, mieux consommer, mieux produire et mieux préserver et valoriser nos écosystèmes déclinés en 22 chantiers opérationnels.
- La COP régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur mobilise un **comité technique et stratégique** afin de renforcer la lisibilité de l'offre de formation, d'anticiper les évolutions de métiers et d'accompagner les acteurs régionaux (partenaires sociaux, opérateurs de compétences, branches, collectivités).

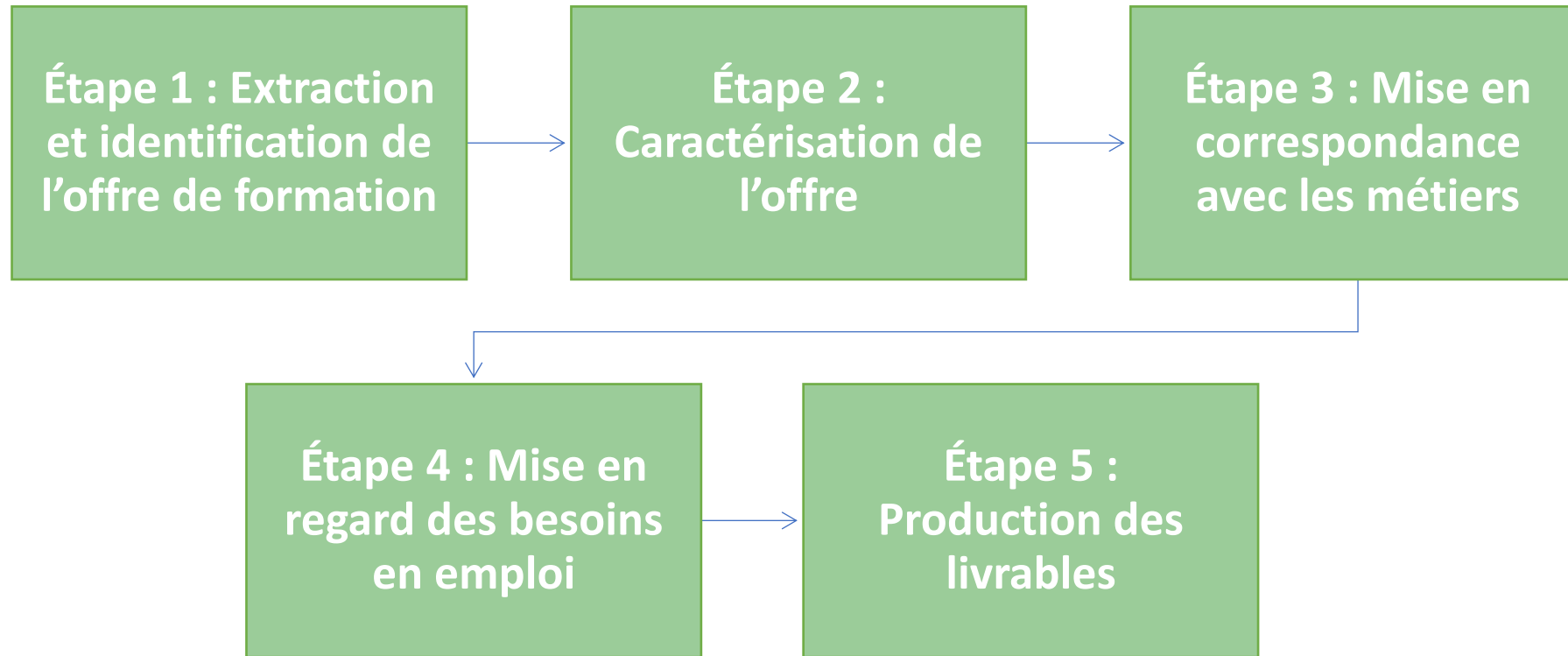


La demande adressée au Carif-Oref

- La transition écologique transforme profondément les activités économiques et fait émerger de nouveaux besoins en compétences.
- Dans ce contexte, la COP régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur mobilise un comité technique et stratégique afin de **renforcer la lisibilité de l'offre de formation, d'anticiper les évolutions de métiers et d'accompagner les acteurs régionaux** (partenaires sociaux, opérateurs de compétences, branches, collectivités).
- **Objectif général** : outiller, à la demande de la Dreets, le comité technique et stratégique par la production d'une analyse croisant offre de formation, métiers et besoins en emploi sur le champ de la transition écologique. Accompagner DDETS, OPCO, financeurs de formation à identifier les filières prioritaires à soutenir et de calibrer leurs actions au niveau **infrarégional**.
- **Objectifs opérationnels** :
 - Identifier et qualifier **l'offre de formation régionale** liée à la transition écologique.
 - Relier les **formations certifiantes** aux **métiers visés en théorie** en s'appuyant sur les référentiels existants.
 - Analyser les **tensions observées** sur ces métiers.
 - Produire un **ensemble d'indicateurs emploi-formation** pour éclairer les décisions des membres du comité stratégique de la COP régionale.

Précaution d'usage de l'outil : les résultats produits s'appuient sur une modélisation théorique des relations entre emploi et formation. En effet, il n'y a pas d'assurance que le métier visé par une certification soit par la suite effectivement exercé par le formé.

La demande adressée au Carif-Oref



La demande adressée au Carif-Oref

Les livrables

- **Tableaux** (format Excel) permettant :
 - la mise en regard de l'**offre de formation TEE** (Transition Écologique et Énergétique), le **besoin de main d'œuvre** et l'**offre de main d'œuvre** sur les métiers TEE.
 - les **correspondances formations/métiers**.
- **Ateliers d'appropriation de l'outil** accompagnés de **supports de diffusion**.
- **Webinaire** du 22 septembre 2026 : « Des données aux décisions : découvrez le nouvel outil du Carif-Oref au service de la COP régionale et de sa déclinaison dans les territoires »

[Téléchargez](#) le **tableau départemental**

Ce document vise à accompagner la DREETS et les DDETS dans l'appropriation et la lecture du tableau d'indicateurs emploi/formation dans la transition écologique.

Un document est élaboré pour chaque département et fait l'objet d'une présentation sous forme d'atelier à destination de chaque utilisateur potentiel.

Je m'informe sur l'offre de formation TEE

Méthodologie : Dans la dernière version de la nomenclature Formacode (V14), les différents acteurs (Caisse des dépôts, France compétences, France Travail, OPCO, RCO...) ont tagué des Formacodes transition écologique et énergétique (TEE) (cf. Annexe «*Identification des certifications en lien avec la TE*»). Ce filtre a ensuite été appliqué à l'offre de formation régionale afin d'identifier les formations qui ont un Formacode identifié TEE en région et dans les départements.

En région

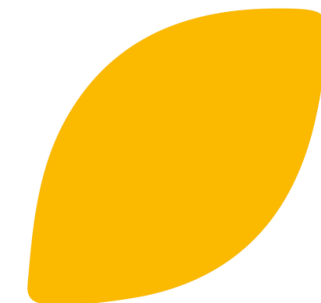
- Constitution d'un périmètre de l'offre de formation régionale : onglets « PACA_ formations » et « PACA_ formations_ TEE »
- **5 166** formations en région dont **606** ont un Formacode identifié TEE, soit **12** %.
- Au sein de ces dernières, **367** sont certifiantes soit **60** % (**41** % toutes formations en région).
- Parmi les formations certifiantes TEE, **174** sont préparées via la formation initiale voie scolaire ; **34** via la formation continue conventionnée (marché public) ; **217** via l'apprentissage ; **29** via des contrats de professionnalisation ; **186** via la formation continue non conventionnée (hors marché public).

Zoom départemental, Alpes-Maritimes (06)

- Constitution d'un périmètre de l'offre de formation départementale : onglets « 06_ formations » et « 06_ formations_ TEE »
- **1 851** formations dans le département dont **198** ont un Formacode identifié TEE, soit **11** %.
- Parmi les formations qui ont un Formacode identifié TEE, **137** sont certifiantes, soit **69** % (**52** % toutes formations du département).
- Formations certifiantes TEE : **74** sont préparées via la formation initiale voie scolaire ; **7** via la formation continue conventionnée (marché public) ; **65** via l'apprentissage ; **4** via des contrats de professionnalisation ; **45** via la formation continue non conventionnée (hors marché public).

👉 Principaux constats de l'offre de formation TEE dans le département

- Une part de l'offre de formation TEE identique au niveau régional.
- Une offre TEE globalement certifiante.
- Un rôle majeur de la voie scolaire, l'apprentissage et la formation continue non conventionnée.



Je m'informe sur les métiers TEE

Méthodologie : sont retenus les métiers visés par l'offre de formation régionale en cours et à venir.

En région

➤ Constitution d'un périmètre des métiers TEE : onglets « PACA_métiers »; « PACA_métiers_TEE ».

- **208** métiers visés par l'offre de formation régionale,
- Dont **107** métiers visés par l'offre de formation TEE, soit **51** % de l'ensemble des métiers en région. Les métiers relèvent principalement des domaines « Bâtiment, travaux publics » ; « Maintenance » ; « Commerce ».

Zoom départemental, Alpes-Maritimes (06)

➤ Constitution d'un périmètre des métiers TEE : onglets « 06_métiers »; « 06_métiers_TEE ».

- **193** métiers visés par l'offre de formation dans le département,
- Dont **79** métiers visés par l'offre de formation TEE, soit **41** % de l'ensemble des métiers du département. Les métiers TEE relèvent principalement des domaines « Bâtiment, travaux publics » (16) ; « Maintenance » (10) ; « Ingénieurs, cadres et agents des fonctions transverses de l'industrie » (7).



Principaux constats des métiers TEE dans le département

- Couverture des métiers TEE plus forte qu'en région.
- Une diversité de métiers.
- Des métiers TEE qui relèvent notamment du domaine « Bâtiment, travaux publics ».

Je m'informe sur les besoins en emploi TEE

Méthodologie : à partir du périmètre métiers TEE, repérage des métiers en tension, des facteurs de tension du métier, le nombre de demandeurs d'emploi, le nombre de projets de recrutement, le nombre d'emplois salariés, l'OPCO principal.

En région

➤ *Mise en regard des métiers TEE : onglets « PACA_métiers » et « PACA_métiers_TEE »*

- **700 033** salariés exercent un métier identifié TEE en région, soit **50 %** des salariés tous métiers.
- **202 351** demandeurs d'emploi positionnés sur les métiers TEE en région, soit **45 %** des DE.
- **63** métiers TEE sont en tension, lesquels relèvent principalement des domaines « Bâtiment, travaux publics » ; « Maintenance » ; « Ingénieurs, cadres et agents des fonctions transverses de l'industrie ».

Zoom départemental, Alpes-Maritimes (06)

➤ *Mise en regard des métiers TEE : onglets « 06_métiers » et « 06_métiers_TEE »*

- **126 211** salariés exercent un métier identifié TEE dans le département, soit **40 %** de l'ensemble des salariés du département.
- **30 831** demandeurs d'emploi positionnés sur les métiers identifiés TEE, soit **34 %** des DE.
- **10 040** projets de recrutement sur les métiers TEE (besoins exprimés par les employeurs du département pour 2026).
- **79** métiers identifiés TEE dont **38** sont en tension, lesquels relèvent principalement des domaines « Bâtiment, travaux publics », « Maintenance » et « Gestion et administration des entreprises et des établissements publics ».
- Ces métiers seraient concernés par une **intensité d'embauches** (32), le **lien emploi-formation** (18) ainsi que des **conditions de travail contraignantes** (16) élevée (indice 4) ou forte (indice 5) et ce, isolément ou conjointement à d'autres facteurs (un métier peut cumuler plusieurs facteurs de tension).
- La saisonnalité du département est modérée (**39 %** des projets de recrutement).

👉 Principaux constats sur les besoins en emploi TEE dans le département

- Le département reste moins structuré autour des métiers TEE qu'en région.
- Le marché du travail globalement sous pression, avec des tensions dans différents domaines mais dont le plus marqué est « Bâtiment, travaux publics ».
- Des problématiques d'intensité d'embauches importantes.



Des éléments de réflexion

Principaux constats

- Une part de l'offre de formation TEE identique au niveau régional.
- Une offre TEE globalement certifiante.
- Un rôle majeur de la voie scolaire, l'apprentissage et la formation continue non conventionnée.
- Les contrats de professionnalisation sont inexistants mais l'apprentissage est développé.
- Couverture des métiers TEE plus forte qu'en région.
- Une diversité de métiers.
- Le département est moins structuré autour des métiers TEE qu'en région.
- Le marché du travail globalement sous pression, avec des tensions dans différents domaines mais dont le plus marqué est « Bâtiment, travaux publics ».
- Des problématiques d'intensité d'embauches importantes.
- ...

Principaux leviers d'action

- Développer et diversifier l'offre de formation TEE notamment introduire davantage de formations courtes pour répondre aux besoins immédiats des entreprises.
- Renforcer les liens formation–emploi par exemple, en adaptant les contenus de formation aux tensions du marché, notamment dans le BTP.
- Rééquilibrer les voies d'accès à la qualification en relançant les contrats de professionnalisation.
- Améliorer l'attractivité et la visibilité des métiers TEE.
- Agir sur les problématiques d'intensité d'embauche en accompagnant les entreprises à mieux formaliser leurs besoins, mutualiser leurs recrutements, sécuriser les parcours...
- ...

Je m'informe sur un métier TEE dans un département

Méthodologie : à partir d'un métier TEE, repérer les formations qui visent ce métier, la tension du métier, les facteurs de tension du métier, le nombre de demandeurs d'emploi, le nombre de projets de recrutement, le nombre d'emplois salariés, l'OPCO principal.

Zoom départemental, Alpes-Maritimes (06)

➤ *Analyse croisée « formations certifiantes – métiers accessibles – tensions sur le marché du travail » : onglets « 06_métiers_TEE » et « 06_formations_TEE »*

Exemple : Maçons qualifiés

- **1 503** salariés exercent ce métier identifié TEE dans le département, soit **1 %** de l'ensemble des salariés TEE.
- **650** demandeurs d'emploi positionnés sur ce métier, soit **0,7 %** des DE du département et **6 %** des DE positionnés sur un métier TEE dans le département.
- Ce métier en tension serait concerné par une **intensité d'embauches; non-durabilité de l'emploi** ainsi que des **conditions de travail contraignantes** élevée (indice 4) ou forte (indice 5), isolément ou conjointement à d'autres facteurs.
- **220** projets de recrutement dont **68 %** sont jugés a priori difficiles.
- **4 %** des projets de recrutement sont saisonniers (**39 %** projets tous métiers).
- **6 formations TEE** visent ce métier :
 - Ouvrier professionnel en écoconstruction ;
 - CAP maçon ;
 - Bac pro interventions sur le patrimoine bâti option A maçonnerie ;
 - Bac pro aménagement et finition du bâtiment ;
 - BP maçon ;
 - Bac pro organisation et réalisation du gros œuvre ;
- Dans le département, le métier de Maçons qualifiés est principalement exercé au sein d'entreprises adhérentes à Constructys (OPCO de la construction au service des entreprises et salariés du bâtiment, du négoce des matériaux de construction, du négoce de bois et des travaux publics.).

Des éléments de réflexion

Maçons qualifiés

Alpes-Maritimes

Principaux constats

- Un métier en forte tension et peu attractif lié à une intensité d'embauches élevée, des emplois peu durables, des conditions de travail contraignantes.
- Un vivier disponible mais des difficultés de recrutement persistantes qui peuvent traduire une inadéquation entre les besoins des entreprises et les compétences des candidats.
- Une offre insuffisante et peu diversifiée au regard des besoins.
- ...

Principaux leviers d'action

- Travailler avec les employeurs pour réduire la pénibilité du métier.
- Valoriser l'image du métier (TEE, opportunités d'emploi...).
- Ouvrir des formations en formation continue pour demandeurs d'emploi.
- Développer l'offre de formation.
- ...

Pour aller plus loin

**Carif-Oref Provence-
Alpes-Côte d'Azur**

**Les études en lien avec
les métiers en tension**

[ICI](#)

**Carif-Oref Provence-
Alpes-Côte d'Azur**

**Les études en lien avec la
transition écologique**

[ICI](#)

France nation verte
**La planification
écologique à l'échelle des
territoires**

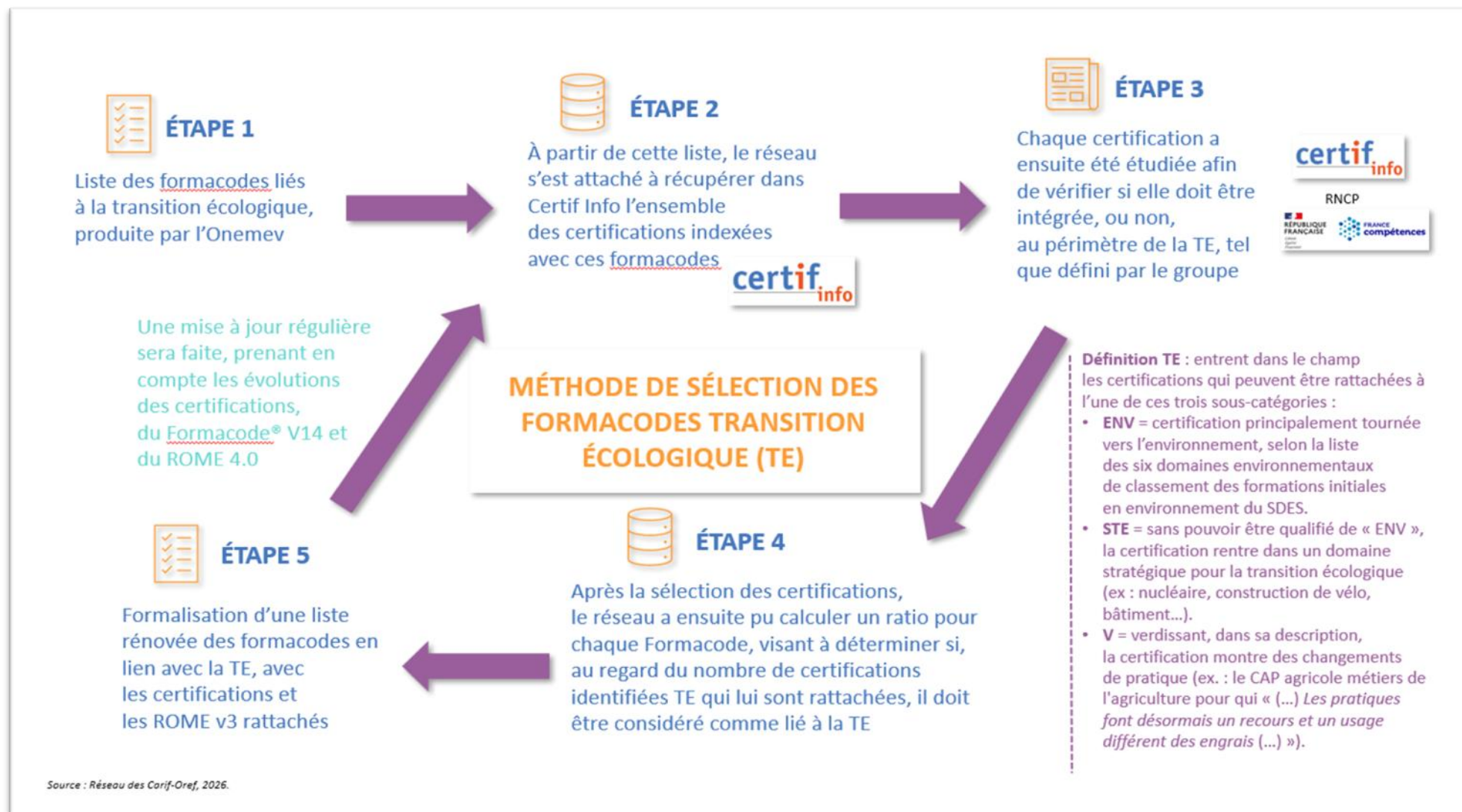
[ICI](#)

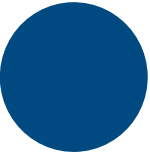
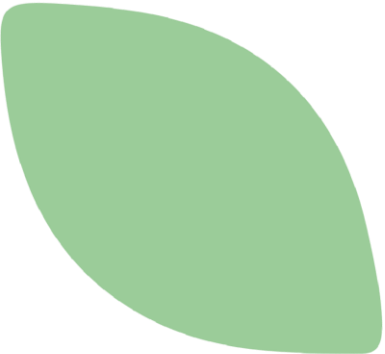
Réseau des Carif-Oref
**Le baromètre emploi-
formation régionalisé de
la transition écologique**

[ICI](#)

Annexes

- Identification des certifications en lien avec la TE





Pensez à nous suivre !



Cette étude est financée par

