

MATINALE

« TALENTS D'EXPÉRIENCE »

MARDI 27 JANVIER 2026 – LA COQUE

Le programme en bref

- Propos introductifs
- Focus sur l'engagement des OPCO
- La mobilisation des réseaux pour l'emploi et l'accompagnement
- Le point de vue des travailleurs expérimentés
- Le mot des entreprises

Propos introductifs

- Axel BRUNETTO – DREETS PACA
- Géraldine DANIEL – Carif-Oref PACA

Trois enjeux à voir ensemble

- Quels leviers peuvent faciliter la rencontre entre les entreprises et les travailleurs expérimentés
- Quelles sont les bonnes pratiques et les actions concrètes en ce domaine?
- Comment faire évoluer les représentations?

Chiffres clés en région*

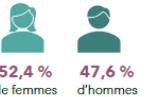
Caractéristiques des salariés seniors de 50-54 ans

Source Insee 2021



230 505 salariés âgés de 50 à 54 ans travaillent en Provence-Alpes-Côte d'Azur
Soit **13,3%** des salariés de Provence-Alpes-Côte d'Azur
(12,9% en France)

Parmi les salariés de 50 à 54 ans travaillant en Provence-Alpes-Côte d'Azur...



92,3% de CDI
6,1% de CDD

29% ont un niveau CAP-BEP

Niveau inférieur ou égal au brevet des collèges	15,1%
CAP/BEP	28,5%
Bac/Bac pro	18,1%
Bac+ 2	14,9%
Bac+ 3 à Bac+ 4	11,5%
Bac+ 5 ou plus	11,8%

34% sont des employés

Employés	34,4%
Professions intermédiaires	28,8%
Ouvriers*	18,6%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	18,3%

*dont 63,1% des ouvriers sont qualifiés

Volume et part des salariés de 50-54 ans parmi les principaux secteurs et familles d'activité professionnelle

Secteurs d'activité	Volume		Familles professionnelles		Volume	%
	Volume	%	Volume	%		
Santé humaine et action sociale	36 858	14,2%	Agents d'entretien	15 291	16,7%	
Administration publique	34 766	14,9%	Enseignants	12 152	15,8%	
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	27 818	11,9%	Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)	11 366	17,5%	
Enseignement	21 925	15,3%	Aides-soignants	7 990	13,7%	
Industrie manufacturière	17 698	14,1%	Conducteurs de véhicules	7 920	14,2%	

Caractéristiques des salariés seniors de 55-59 ans

Source Insee 2021



206 144 salariés âgés de 55 à 59 ans travaillent en Provence-Alpes-Côte d'Azur
Soit **11,9%** des salariés de Provence-Alpes-Côte d'Azur
(11,4% en France)

Parmi les salariés de 55 à 59 ans travaillant en Provence-Alpes-Côte d'Azur...



92,4% de CDI
6,1% de CDD

30% ont un niveau CAP-BEP

Niveau inférieur ou égal au brevet des collèges	18,7%
CAP/BEP	30,1%
Bac/Bac pro	18,2%
Bac+ 2	13,1%
Bac+ 3 à Bac+ 4	10,1%
Bac+ 5 ou plus	9,8%

35% sont des employés

Employés	34,8%
Professions intermédiaires	28,5%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	18,5%
Ouvriers*	18,2%

*dont 62,3% des ouvriers sont qualifiés

Volume et part des salariés de 55-59 ans parmi les principaux secteurs et familles d'activité professionnelle

Secteurs d'activité	Volume		Familles professionnelles		Volume	%
	Volume	%	Volume	%		
Santé humaine et action sociale	35 399	13,6%	Agents d'entretien	15 336	16,8%	
Administration publique	33 466	14,4%	Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)	11 307	17,5%	
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	23 288	9,9%	Enseignants	10 071	13,1%	
Enseignement	19 696	13,7%	Aides-soignants	7 654	13,2%	
Industrie manufacturière	14 957	11,9%	Conducteurs de véhicules	7 478	13,4%	

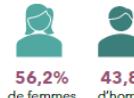
Caractéristiques des salariés seniors de 60-64 ans

Source Insee 2021



92 370 salariés âgés de 60 à 64 ans travaillent en Provence-Alpes-Côte d'Azur
Soit **5,3%** des salariés de Provence-Alpes-Côte d'Azur
(4,3% en France)

Parmi les salariés de 60 à 64 ans travaillant en Provence-Alpes-Côte d'Azur...



90,7% de CDI
7,6% de CDD

25% ont un niveau CAP-BEP

Niveau inférieur ou égal au brevet des collèges	21,9%
CAP/BEP	25,2%
Bac/Bac pro	18,2%
Bac+ 2	11,8%
Bac+ 3 à Bac+ 4	10,6%
Bac+ 5 ou plus	12,3%

37% sont des employés

Employés	36,9%
Professions intermédiaires	25,5%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	20,6%
Ouvriers*	17,0%

*dont 57,9% des ouvriers sont qualifiés

Volume et part des salariés de 60-64 ans parmi les principaux secteurs et familles d'activité professionnelle

Secteurs d'activité	Volume		Familles professionnelles		Volume	%
	Volume	%	Volume	%		
Santé humaine et action sociale	18 178	7,0%	Agents d'entretien	7 598	8,3%	
Administration publique	16 836	7,2%	Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)	5 260	8,1%	
Enseignement	9 757	6,8%	Enseignants	4 972	6,5%	
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	8 408	3,6%	Aides-soignants	4 845	11,6%	
Industrie manufacturière	5 175	4,8%	Conducteurs de véhicules	4 218	9,8%	
Activités de services administratifs et de soutien			Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)			

* Source : Afpal Panorama régional - Les salariés seniors en Provence-Alpes-Côte d'Azur – Mai 2025

Nouvelles mesures pour valoriser l'expérience, sécuriser les parcours professionnels et reconnaître le rôle stratégique des travailleurs expérimentés

- Loi du 24 octobre 2025 portant transposition des accords nationaux interprofessionnels en faveur de l'emploi des salariés expérimentés et relatif l'évolution du dialogue social
- Contrat de valorisation de l'expérience, un CDI destiné aux demandeurs d'emploi de plus de 60 ans – ou de 57 ans dans certaines branches
- Entretien de parcours professionnel
- Obligation de négociation sur l'emploi des salariés expérimentés pour les entreprises de 300 salariés et plus.
- Nouvelles mesures relatives à la retraite progressive

Focus sur l'engagement des OPCO

- Sonia MILLIARD et Christian ROUX – AFPA
- Florence KHODARA – OPCO EP
- Arnaud DURADE et Dominique OSTROV – OPCO Atlas
- Anna CIPIERE – L'Opcommerce

La mobilisation des réseaux pour l'emploi et l'accompagnement

- Sandrine LAZZATI – France Travail
- Yolaine ANDRE - APEC
- Annabelle MAZALEYRAT - Avenir Actifs : <https://youtu.be/QgHW70083bI>
- Laura GARINO et Cyril HUGON - Transitions Pro

Quelques chiffres

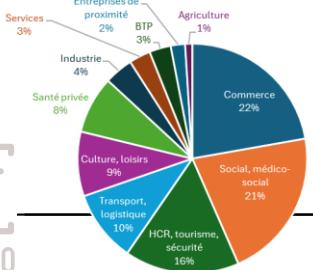
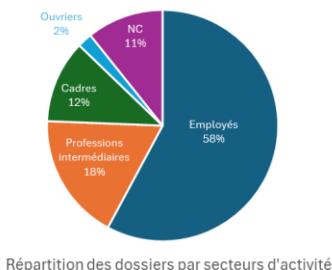
1623

dossiers présentés en 2025 dont

265

par des personnes de 50 ans et plus

CSP - 50 ans et plus



3 de nos dispositifs



Projet de Transition Professionnelle (PTP)

Permet aux salariés du secteur privé de se former pour changer de métier sur ou en dehors de son temps de travail en maintenant sa rémunération.



Fonds d'investissement dans la prévention de l'usure professionnelle (PTP FIPU)

Fond mis en place pour prévenir et anticiper l'usure professionnelle plutôt qu'agir en réparation.



Prévention Usure-Reconversion (PUR) avec C2P

Permet aux salariés du secteur privé, possédant un Compte professionnel de prévention, de mobiliser leurs points C2P dans le but de financer des actions menant vers une reconversion professionnelle

Elles ont osé changer de voie

ISABELLE 55 ANS

De l'insertion professionnelle à l'éducation canine

Après 10 ans dans le commerce et 18 ans dans l'accompagnement humain

CHRISTINE 52 ANS

Du bureau à la blouse blanche, pour être aide-soignante

Après plus de dix ans en tant qu'agent d'accueil administratif dans une mutuelle

Notre site web pour s'informer
<https://www.transitionspro-paca.fr/>

Notre permanence téléphonique accessible au **04 91 13 93 80**

Le point de vue des travailleurs expérimentés

- Christian ROUX et Sonia MILLIARD – AFPA
- Isabelle Dumas et Jean-Marc RODRIGUEZ – Go Cadres

« Regards croisés entre les représentations des entreprises et des demandeurs d'emploi seniors »

Origines du projet :

- Le taux d'emploi des seniors (55 ans et plus) en France se situe en dessous de la moyenne européenne (60,4% vs 65,2 %)
- Volonté des services de l'Etat de développer des actions pour favoriser leur insertion dans l'emploi.

Les objectifs :

- Accompagner le public ciblé dans le cadre d'un partenariat entre les opérateurs France Travail, APEC et Afpa.
- Co construire une méthodologie d'accompagnement basée sur les représentations liées à l'âge chez les seniors et dans les entreprises, afin de « croiser les regards »

Comment?

- Construction de questionnaires pour explorer ces dimensions
- Exploiter ces résultats lors d'ateliers pour prendre conscience des enjeux et dépasser les difficultés qu'elles peuvent provoquer des deux côtés

Une
expérimentation
sur trois
territoires:

Digne
Marseille
Hyères

Entre 12 et 15
personnes par
ateliers

Le mot des entreprises

- Frederic BALBI – PERNOD-RICARD
- Laurent ALLARD – SOFITEL VIEUX PORT



**PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités**

Merci à vous pour votre écoute et vos contributions!