



## ATELIER FORUM OUVERT

**Quelle observation pour identifier les besoins en compétences des entreprises de moins de 50 salariés ?**

### Discussion – points saillants

- Des besoins d'observation sur des métiers « atypiques » (ex. métiers de l'image, intermittents du spectacle)
  - ➔ Difficile d'avoir une vision / GPEC
  - ➔ Mutualiser les besoins des professionnels
- En premier lieu, convaincre les petites entreprises des bénéfices de la formation, e l'investissement dans le personnel et les compétences
  - ➔ Sensibiliser les employeurs par rapport aux aides (information) / leur proposer des solutions concrètes (formation, financement...)