

Évolution et besoins en compétences dans la filière de l'eau

Lydie CHAINTREUIL
Chargée d'études
lchaintreuil@cariforef.fr

Webinaire Carif-Oref
16-07-2024



Sommaire

+ Introduction

+ La filière de l'eau en Provence-Alpes-Côte d'Azur

+ L'évolution des activités dans la filière de l'eau

-> **Constats**

-> **Impacts sur les métiers, les compétences et les formations**

-> **Pistes d'action**

Introduction

La présente étude vise à éclairer les acteurs de la formation et de l'emploi en charge d'accompagner ces évolutions. Elle a vocation à **identifier les mutations liées à la transition écologique dans la filière de l'eau** en région pour anticiper les nouvelles compétences requises et mieux accompagner les salariés et entreprises ancrées sur le territoire, dans les parcours professionnels et de formation.

Une **méthodologie**, en plusieurs étapes :

- des données de cadrage pour caractériser l'emploi et la formation sur le périmètre étudié ;
- une veille documentaire des connaissances produites sur la filière ;
- une démarche d'enquête, via des entretiens auprès d'acteurs territoriaux du secteur ;
- l'identification des métiers impactés ;
- la mise en exergue d'enjeux emploi-formation et la proposition de pistes d'action ;
- la mise en place d'un groupe de travail réunissant des acteurs ciblés (OPCO, référents État et Région, branches professionnelles, Irfedd...) afin de mettre en débat les premiers résultats de l'étude et d'étayer les pistes d'action.



La filière de l'eau en Provence-Alpes-Côte d'Azur

La filière représente :

- **7 060** actifs en emploi dans la filière de l'eau composée de deux secteurs : captage, traitement et distribution d'eau ; collecte et traitement des eaux usées.
- une **faible féminisation** des métiers (23 % de femmes).
- des emplois **qualifiés et stables** (89 % de CDI).
- de **grandes entreprises** en région (Véolia, Canal de Provence, Société des Eaux de Marseille...).

La filière de l'eau subit de **fortes pressions écologiques** et des **enjeux majeurs** en région accentués depuis la sécheresse de 2022. La Région Sud a mis en place un plan d'actions régional « **Or bleu** » qui a pour objectif de répondre aux enjeux de l'eau.



L'évolution des activités dans la filière de l'eau

-> Constats

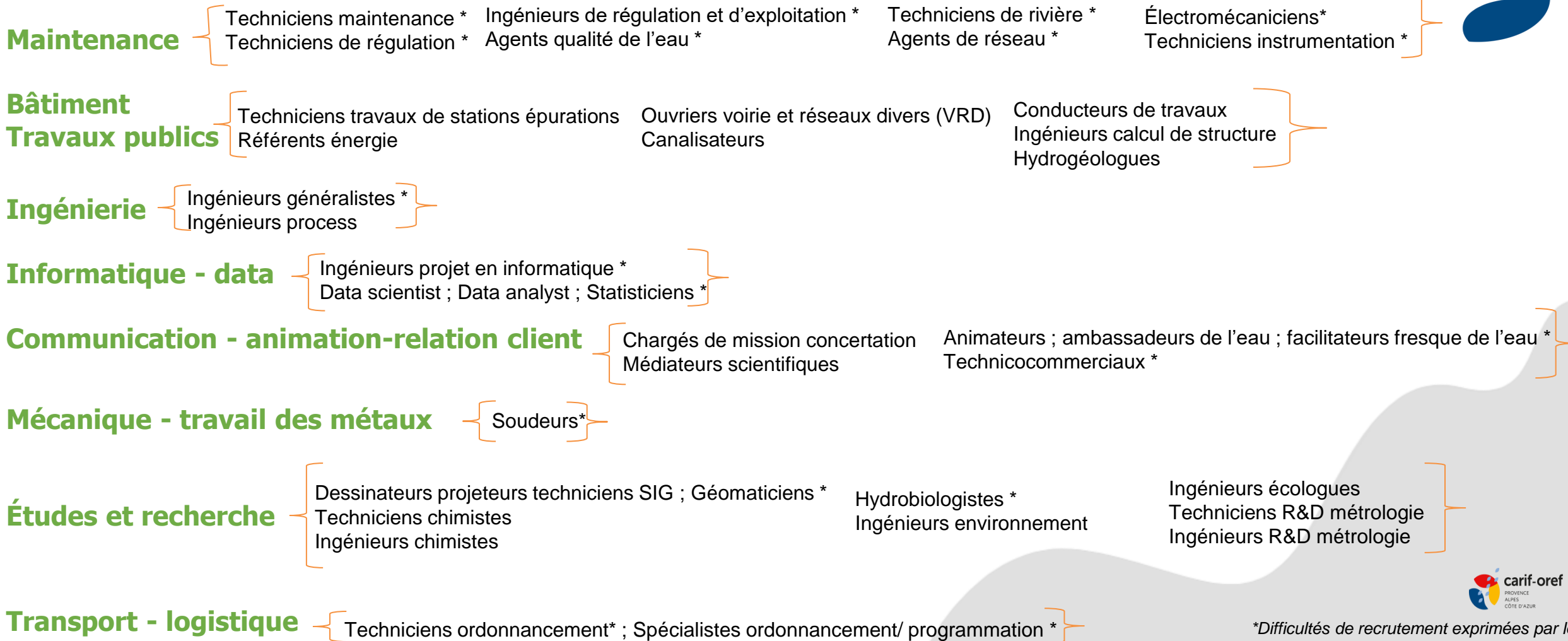
- une **adaptation aux scénarios climatiques** futurs est nécessaire de la part des autorités responsables de la gestion de l'eau.
- la **sobriété** en eau concerne l'ensemble des acteurs.
- une nécessaire **rénovation et modernisation des infrastructures** de distribution d'eau et d'assainissement.
- les **avancées technologiques** continueront à améliorer les méthodes de traitement de l'eau.
- les **systèmes de gestion intelligente de l'eau**, permettent une surveillance en temps réel et une optimisation des réseaux de distribution d'eau.
- l'adoption de **concepts d'économie circulaire** contribue à réduire le gaspillage de ressources en eau.
- les efforts de **conservation des écosystèmes aquatiques** sont renforcés pour préserver la biodiversité aquatique et maintenir des écosystèmes.



L'évolution des activités dans la filière de l'eau



-> Impacts sur les métiers, les compétences et les formations



*Difficultés de recrutement exprimées par les recruteurs interrogés sur ces métiers

L'évolution des activités dans la filière de l'eau

-> Impacts sur les métiers, les compétences et les formations (ex : quelques métiers en Maintenance)

Métiers en mutation	Métier dont les compétences évoluent, Métier nouveau dans la filière, Métier en forte demande	Principales compétences attendues
MAINTENANCE		
Techniciens maintenance *	Métier dont les compétences évoluent Métier en forte demande	<ul style="list-style-type: none"> • Maîtriser les nouveaux outils de relevage, de suivi, d'analyse en matière de gestion de l'eau • Connaître et appliquer les évolutions réglementaires et normes environnementales (mise en conformité...) • Avoir une logique de gestion économe de l'eau, de protection de l'environnement et de réduction de l'empreinte écologique
Techniciens de régulation *	Métier dont les compétences évoluent Métier en forte demande	<ul style="list-style-type: none"> • Maîtriser les nouvelles pratiques et dernières technologies en matière de gestion de l'eau • Avoir une logique de gestion économe de l'eau, de protection de l'environnement et de réduction de l'empreinte écologique
Ingénieurs de régulation et d'exploitation *	Métier dont les compétences évoluent Métier en forte demande	<ul style="list-style-type: none"> • Avoir des compétences avancées en matière d'optimisation des systèmes hydrauliques, de régulation des débits et de gestion des ressources en eau • Gérer efficacement la demande en eau, en mettant en place des mesures telles que la tarification de l'eau, la gestion de la demande en période de pénurie, et la promotion de la conservation de l'eau • Avoir une logique de gestion économe de l'eau, de protection de l'environnement et de réduction de l'empreinte écologique
Agents qualité de l'eau *	Métier dont les compétences évoluent	<ul style="list-style-type: none"> • Connaître et appliquer les évolutions réglementaires et normes environnementales • Avoir une logique de gestion économe de l'eau, de protection de l'environnement et de réduction de l'empreinte écologique
Techniciens de rivière *	Métier dont les compétences évoluent	<ul style="list-style-type: none"> • Compétences en médiation, dialogue, accompagnement des populations • Maîtriser les nouveaux outils de relevage, de suivi, d'analyse • Avoir une logique de gestion économe de l'eau, de protection de l'environnement et de réduction de l'empreinte écologique



*Difficultés de recrutement exprimées par les recruteurs interrogés sur ces métiers

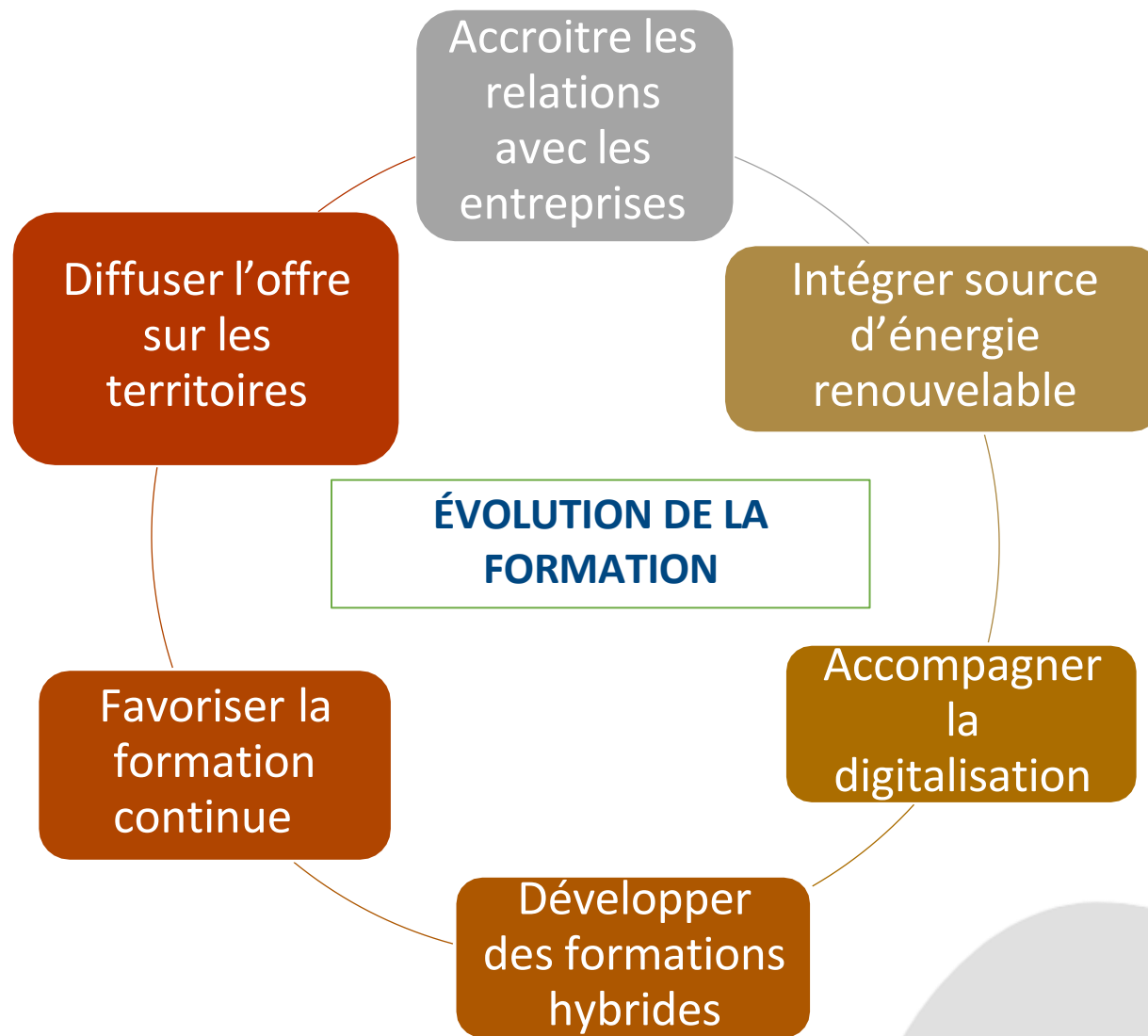
L'évolution des activités dans la filière de l'eau

-> Pistes d'action



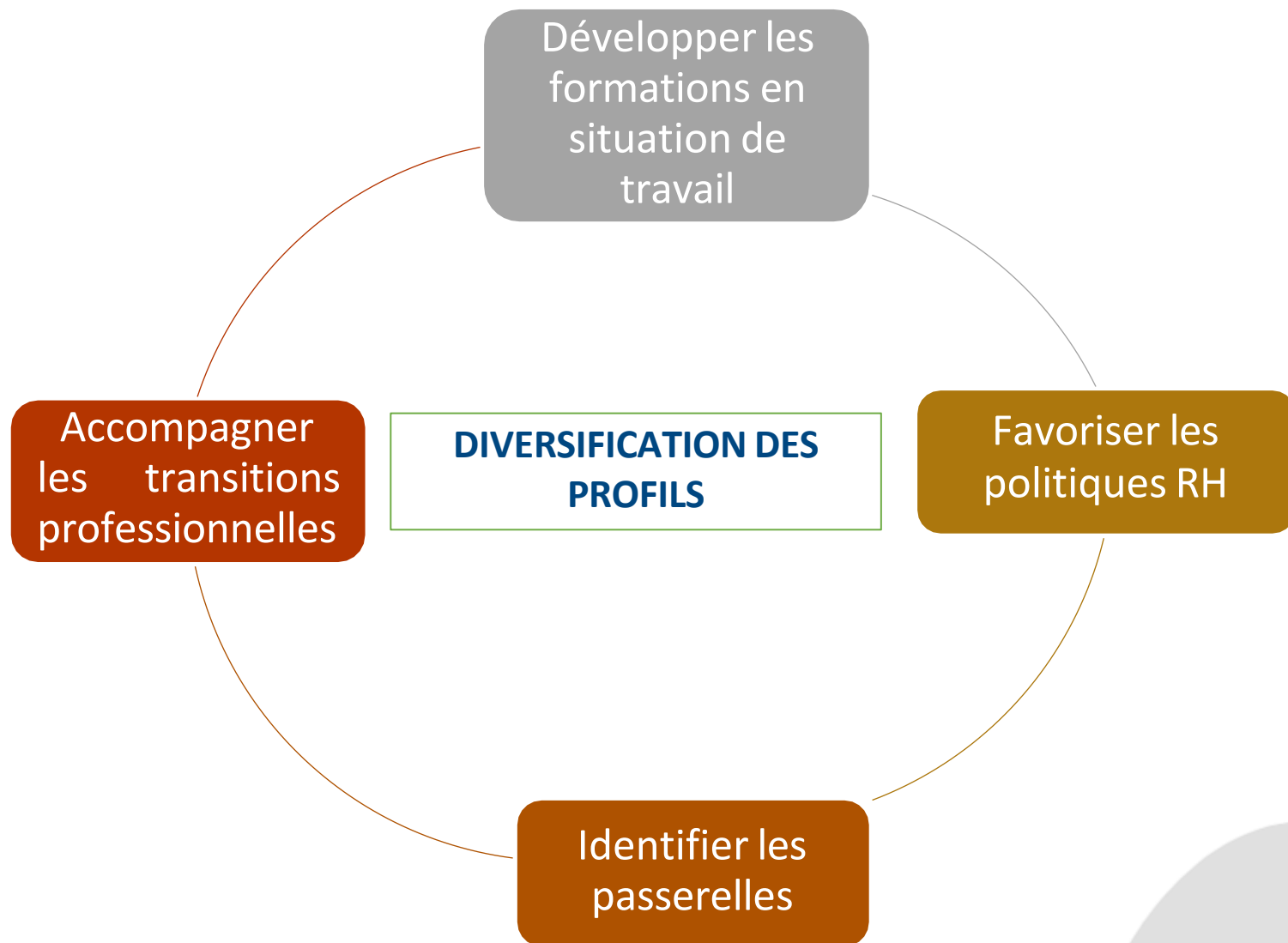
L'évolution des activités dans la filière de l'eau

-> Pistes d'action



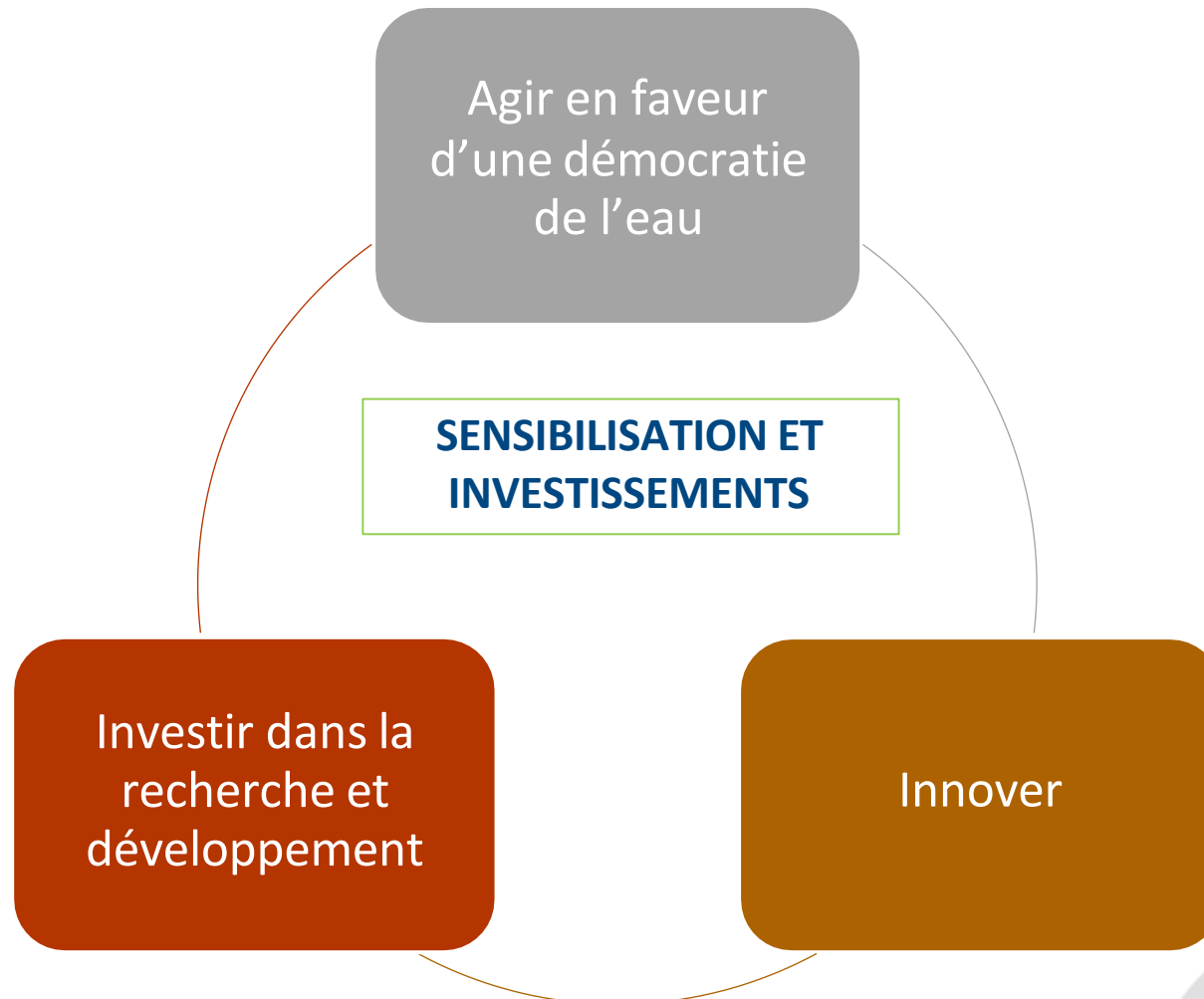
L'évolution des activités dans la filière de l'eau

-> Pistes d'action



L'évolution des activités dans la filière de l'eau

-> Pistes d'action



A retenir en quelques mots...



La région Provence-Alpes-Côte d'Azur doit faire face à des sécheresses accrues d'ici 2050, nécessitant une **gestion plus économe et durable de l'eau**.



Face aux défis climatiques, les métiers de la filière de l'eau nécessitent d'**évoluer**.



Les compétences attendues incluent la maîtrise des **nouvelles technologies** de gestion de l'eau, la connaissance des **normes environnementales**, et une **approche économe** de la gestion de l'eau pour réduire l'empreinte écologique.



L'intégration des **entreprises dans la création des formations** et la montée en compétences digitales sont cruciales.



L'encouragement **des femmes et les jeunes** à exercer des métiers techniques et la mise en place de politiques de **gestion prévisionnelle des emplois** permettrait d'anticiper les départs à la retraite et les difficultés de recrutement.

Retrouvez l'**étude** et sa **synthèse** ici



Retrouvez l'ensemble des **publications** sur la transition écologique ici



Retrouvez l'ensemble des **webinaires** sur la transition écologique ici





Pensez à nous suivre !

