Le Parrainage vers l'emploi
en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Les chiffres clés 2023
ALPES-MARITIMES (06)

PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE- ALPES-
CÔTE D'AZUR
Liberté
Égalité
Fraternité

Source : base de données DREETS - Bilan parrainage 2023 - Traitement Carif-Oref PACA.

Le parrainage : un partage d'expérience

1. Vue d'ensemble

Le parrainage pour l'emploi est un outil financé par l'État et mis en œuvre par un réseau d'opérateurs ; en faveur de l'emploi des jeunes, des jeunes diplômés et des adultes ; et contre toutes formes de discriminations sur le marché du travail.

En 2023, dans les **Alpes-Maritimes**, le dispositif régional Parrainage pour l'emploi a concerné **445 nouveaux parrainés** qui ont été accompagnés par **192 parrains et marraines**.

363 parrainés sont des jeunes de moins de 26 ans (82 % des parrainés).

En 2023 , 56 % des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

→ Parmi les **434 parrainés** qui sont sortis du dispositif, **242 personnes** ont trouvé une réponse emploi.

59 % pour le réseau publics Jeunes.

2. Caractéristiques des nouveaux parrainés

Répartition sexuée

56 % de femmes
82 % ont 18 à 25 ans

Proportion des travailleurs en situation de handicap

4 % de travailleurs en situation de handicap

NIVEAU DE FORMATION*

41 % ont un niveau 3 (CAP, BEP) ou infra.
46 % ont un niveau 4 (Bac).
13 % ont un niveau de 5 à 8 (Supérieur au bac).

***Nomenclature européenne.**

Proportion de parrainés issus des QPV

9 % des parrainés sont issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville

carif-oref
PROVENCE
ALPES
CÔTE D'AZUR

Le parrainage vers l'emploi
en Provence-Alpes-Côte d'Azur

1 Réseau mobilisé
Réseau publics Jeunes :
La Mission locale 06.

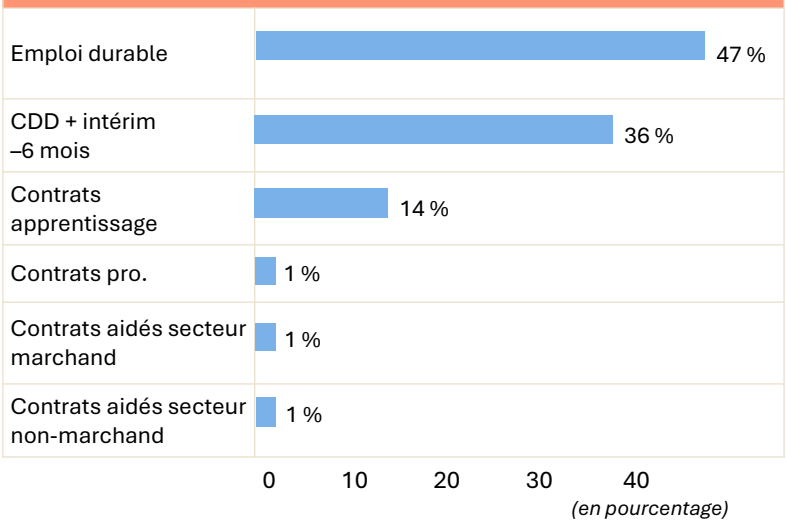
BILAN 2023 : ALPES-MARITIMES (06)

3. Sorties du dispositif

242 personnes sont sorties du dispositif parrainage en 2023 avec différentes réponses :

Sorties en emploi (56 %)

Sorties emploi par type de contrat



Autres types de réponses

Formation
42 personnes en formation.

Création d'activité
9 créations.

Abandon
= Choix des candidats de quitter le dispositif.
5 %

4. Caractéristiques des parrains et marraines

En 2023 :
192 parrains/marraines ont accompagné les parrainés de ce réseau.

105 personnes sont des femmes.
123 sont en activité.
73 sont issus du secteur tertiaire.
70 personnes ont suivi une formation.

En savoir +

Retrouvez le bilan 2023 et les actus sur
www.parrainage-paca.fr
Retrouvez l'actualité du parrainage sur
www.facebook.com/parrainage.paca

Réalisé pour la Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités PACA (Dreets)
Juillet 2024

carif-oref PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR

Le Parrainage vers l'emploi
en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Les chiffres clés 2023
HAUTES-ALPES (05)

PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE- ALPES-
CÔTE D'AZUR
Liberté
Égalité
Fraternité

Source : base de données DREETS - Bilan parrainage 2023 - Traitement Carif-Oref PACA.

Le parrainage : un partage d'expérience

1. Vue d'ensemble

Le parrainage pour l'emploi est un outil financé par l'État et mis en œuvre par un réseau d'opérateurs ; en faveur de l'emploi des jeunes, des jeunes diplômés et des adultes ; et contre toutes formes de discriminations sur le marché du travail.

En 2023, dans les Hautes-Alpes, le dispositif régional Parrainage pour l'emploi a concerné **39 nouveaux parrainés** qui ont été accompagnés par **24 parrains et marraines**.

100% des **39** parrainés sont des jeunes de moins de 26 ans.

En 2023 , 52 % des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

→ Parmi les **44 parrainés** qui sont sortis du dispositif, **23 personnes** ont trouvé une réponse emploi.

52 % pour le réseau publics Jeunes.

2. Caractéristiques des nouveaux parrainés

Répartition sexuée

54 % de femmes
87 % ont 18 à 25 ans

Proportion des travailleurs en situation de handicap

0 % de travailleurs en situation de handicap

NIVEAU DE FORMATION*

54 % ont un niveau 3 (CAP, BEP) ou infra.
41 % ont un niveau 4 (Bac).
5 % ont un niveau de 5 à 8 (Supérieur au bac).

*Nomenclature **européenne**.

Proportion de parrainés issus des QPV

0 % des parrainés sont issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville

carif-oref
PROVENCE
ALPES
CÔTE D'AZUR

Le parrainage vers l'emploi
en Provence-Alpes-Côte d'Azur

1 Réseau mobilisé
Réseau publics Jeunes :
La Mission locale 05.

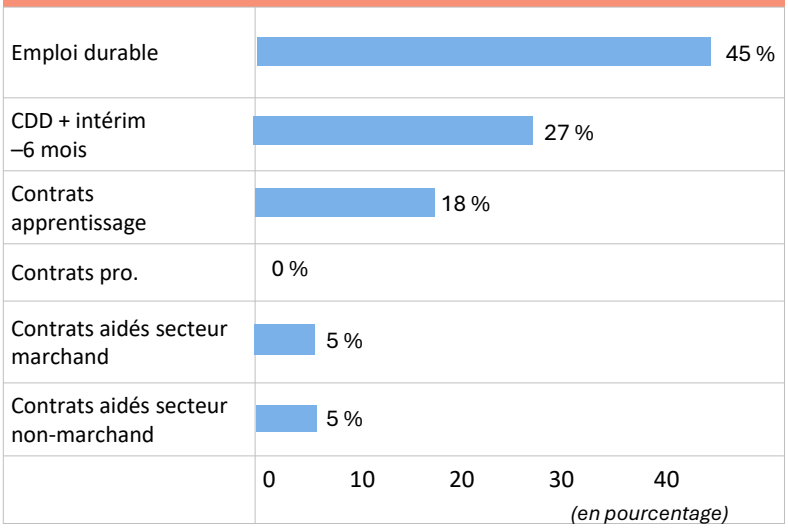
BILAN 2023 : HAUTES-ALPES (05)

3. Sorties du dispositif

44 personnes sont sorties du dispositif parrainage en 2023 avec différentes réponses :

Sorties en emploi (52 %)

Sorties emploi par type de contrat



Autres types de réponses

Formation

4 personnes en formation.

Création d'activité

1 créations.

Abandon

Aucun candidat n'a choisi de quitter le dispositif.

4. Caractéristiques des parrains et marraines

En 2023 :
24 parrains/marraines ont accompagné les parrainés de ce réseau.

14 personnes sont des femmes.
21 sont en activité.
17 sont issus du secteur tertiaire.
24 personnes ont suivi une formation.

En savoir +

Retrouvez le bilan 2023 et les actus sur
www.parrainage-paca.fr
Retrouvez l'actualité du parrainage sur
www.facebook.com/parrainage.paca

Réalisé pour la Direction régionale
de l'économie, de l'emploi, du travail
et des solidarités PACA (Dreets)
Juillet 2024

Le Parrainage vers l'emploi
en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Les chiffres clés 2023
ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE (04)

PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE- ALPES-
CÔTE D'AZUR
Liberté
Égalité
Fraternité

Source : base de données DREETS - Bilan parrainage 2023 - Traitement Carif-Oref PACA.

Le parrainage : un partage d'expérience

1. Vue d'ensemble

Le parrainage pour l'emploi est un outil financé par l'État et mis en œuvre par un réseau d'opérateurs ; en faveur de l'emploi des jeunes, des jeunes diplômés et des adultes ; et contre toutes formes de discriminations sur le marché du travail.

En 2023, dans les Alpes-de-Haute-Provence, le dispositif régional Parrainage pour l'emploi a concerné **45 nouveaux parrainés** qui ont été **accompagnés par 25 parrains et marraines**.

100% des **45 parrainés** sont des jeunes de moins de 26 ans.

En 2023 , 70 % des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

→ Parmi les **40 parrainés** qui sont sortis du dispositif, **28 personnes** ont trouvé une réponse emploi.

70 % pour le réseau publics Jeunes.

2. Caractéristiques des nouveaux parrainés

Répartition sexuée

53 % de femmes
87 % ont 18 à 25 ans

Proportion des travailleurs en situation de handicap

0 % de travailleurs en situation de handicap

NIVEAU DE FORMATION*

40 % ont un niveau 3 (CAP, BEP) ou infra.
55 % ont un niveau 4 (Bac).
5 % ont un niveau de 5 à 8 (Supérieur au bac).

*Nomenclature **européenne**.

Proportion de parrainés issus des QPV

11 % des parrainés sont issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville

carif-oref
PROVENCE
ALPES
CÔTE D'AZUR

Le parrainage vers l'emploi
en Provence-Alpes-Côte d'Azur

1 Réseau mobilisé
Réseau publics Jeunes :
La Mission locale 04.

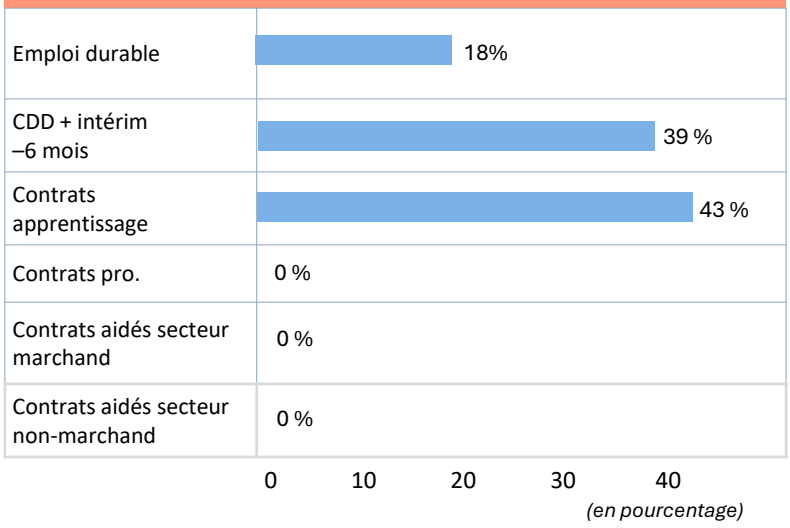
BILAN 2023 : ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE (04)

3. Sorties du dispositif

40 personnes sont sorties du dispositif parrainage en 2023 avec différentes réponses :

Sorties en emploi (70 %)

Sorties emploi par type de contrat



Autres types de réponses

Formation
2 personnes en formation.

Création d'activité
0 création.

Abandon
= choix du candidat de quitter le dispositif.
5 %

4. Caractéristiques des parrains et marraines

En 2023 :
25 parrains/marraines ont accompagné les parrainés de ce réseau.

15 personnes sont des femmes.
25 sont en activité.
18 sont issus du secteur tertiaire.
3 personnes ont suivi une formation.

En savoir +

Retrouvez le bilan 2023 et les actus sur
www.parrainage-paca.fr
Retrouvez l'actualité du parrainage sur
www.facebook.com/parrainage.paca

Réalisé pour la Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités PACA (Dreets)
Juillet 2024

carif-oref PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR

Le Parrainage vers l'emploi
en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Les chiffres clés 2023
VAR (83)

PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE- ALPES-
CÔTE D'AZUR
Liberté
Égalité
Fraternité

Source : base de données DREETS - Bilan parrainage 2023 - Traitement Carif-Oref PACA.

Le parrainage : un partage d'expérience

1. Vue d'ensemble

Le parrainage pour l'emploi est un outil financé par l'État et mis en œuvre par un réseau d'opérateurs ; en faveur de l'emploi des jeunes, des jeunes diplômés et des adultes ; et contre toutes formes de discriminations sur le marché du travail.

En 2023, dans le **Var**, le dispositif régional Parrainage pour l'emploi a concerné **570 nouveaux parrainés** qui ont été accompagnés par **235 parrains et marraines**.

521 parrainés sont des jeunes de moins de 26 ans (91% des parrainés).

En 2023 , 58 % des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

→ Parmi les **590 parrainés** qui sont sortis du dispositif, **342 personnes** ont trouvé une réponse emploi.

59 % pour le réseau publics Jeunes.

2. Caractéristiques des nouveaux parrainés

Répartition sexuée

52 % de femmes
78 % ont 18 à 25 ans

Proportion des travailleurs en situation de handicap

4 % de travailleurs en situation de handicap

NIVEAU DE FORMATION*

52 % ont un niveau 3 (CAP, BEP) ou infra.
40 % ont un niveau 4 (Bac).
8 % ont un niveau de 5 à 8 (Supérieur au bac)

*Nomenclature **européenne**.

Proportion de parrainés issus des QPV

23 % des parrainés sont issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville

carif-oref
PROVENCE
ALPES
CÔTE D'AZUR

Le parrainage vers l'emploi
en Provence-Alpes-Côte d'Azur

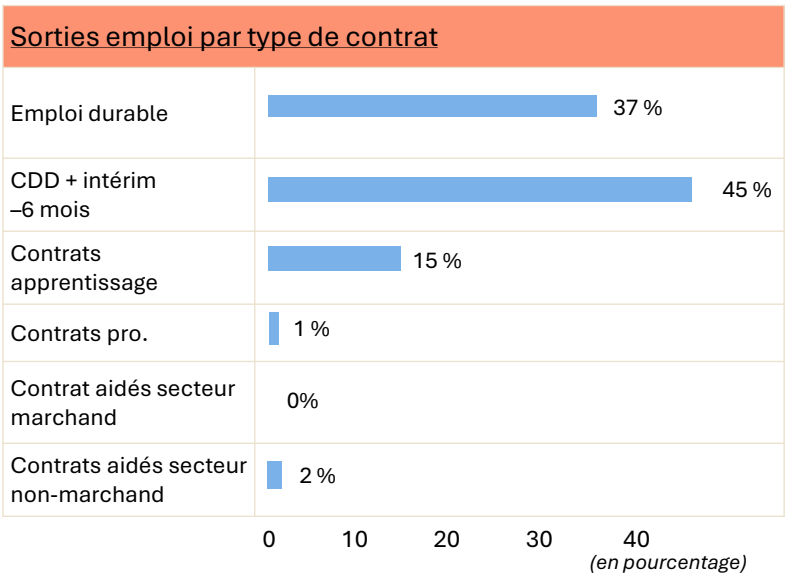
1 Réseau mobilisé
Réseau publics Jeunes :
La Mission locale 83.

BILAN 2023 : VAR (83)

3. Sorties du dispositif

342 personnes sont sorties du dispositif parrainage en 2023 avec différentes réponses :

Sorties en emploi (58 %)



Autres types de réponses

Formation
56 personnes en formation.

Création d'activité
6 créations.

Abandon
= Choix des candidats de quitter le dispositif.
7 %

4. Caractéristiques des parrains et marraines

235 parrains/marraines ont accompagné les parrainés de ce réseau.

123 personnes sont des femmes.
136 sont en activité.
129 sont issus du secteur tertiaire.
168 personnes ont suivi une formation.

En savoir +

Retrouvez le bilan 2023 et les actus sur
www.parrainage-paca.fr
Retrouvez l'actualité du parrainage sur
www.facebook.com/parrainage.paca

Réalisé pour la Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités PACA (Dreets)
Juillet 2024

carif-oref PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR

Le Parrainage vers l'emploi
en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Les chiffres clés 2023
BOUCHES-DU-RHÔNE (13)

PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE- ALPES-
CÔTE D'AZUR
Liberté
Égalité
Fraternité

Source : base de données DREETS - Bilan parrainage 2023 - Traitement Carif-Oref PACA.

Le parrainage : un partage d'expérience

1. Vue d'ensemble

Le parrainage pour l'emploi est un outil financé par l'État et mis en œuvre par un réseau d'opérateurs ; en faveur de l'emploi des jeunes, des jeunes diplômés et des adultes ; et contre toutes formes de discriminations sur le marché du travail.

En 2023, dans les Bouches-du-Rhône, le dispositif régional Parrainage pour l'emploi a concerné **1155 nouveaux parrainés** qui ont été accompagnés par **580 parrains et marraines**.

946 parrainés sont des jeunes de moins de 26 ans (82 % des parrainés).

En 2023 , 65 % des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

→ Parmi les **1 025 parrainés** qui sont sortis du dispositif, **668 personnes** ont trouvé une réponse emploi.

64 % pour le réseau publics Jeunes.

2. Caractéristiques des nouveaux parrainés

Répartition sexuée

49 % de femmes
82 % ont 18 à 25 ans

Proportion des travailleurs en situation de handicap

3 % de travailleurs en situation de handicap

NIVEAU DE FORMATION*

51 % ont un niveau 3 (CAP, BEP) ou infra.

36 % ont un niveau 4 (Bac).

13 % ont un niveau de 5 à 8 (Supérieur au bac).

*Nomenclature **européenne.**

Proportion de parrainés issus des QPV

42 % des parrainés sont issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville

carif-oref
PROVENCE
ALPES
CÔTE D'AZUR

Le parrainage vers l'emploi
en Provence-Alpes-Côte d'Azur

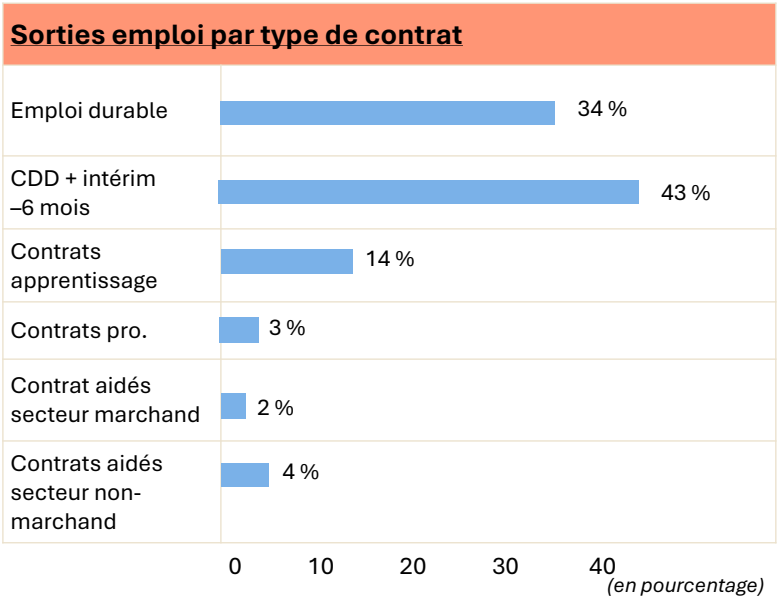
1 Réseau mobilisé
Réseau publics Jeunes :
La Mission locale 13.

BILAN 2023 : BOUCHES-DU-RHÔNE (13)

3. Sorties du dispositif

668 personnes sont sorties du dispositif parrainage en 2023 avec différentes réponses :

Sorties en emploi (65 %)



Autres types de réponses

Formation
102 personnes en formation.

Création d'activité
7 créations.

Abandon
= Choix des candidats de quitter le dispositif.
6 %

4. Caractéristiques des parrains et marraines

En 2023 :
580 parrains/marraines ont accompagné les parrainés de ce réseau.

336 personnes sont des femmes.
509 sont en activité.
328 sont issus du secteur tertiaire.
300 personnes ont suivi une formation.

En savoir +

Retrouvez le bilan 2023 et les actus sur
www.parrainage-paca.fr
Retrouvez l'actualité du parrainage sur
www.facebook.com/parrainage.paca

Réalisé pour la Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités PACA (Dreets)
Juillet 2024

carif-oref PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR

Le Parrainage vers l'emploi
en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Les chiffres clés 2023
VAUCLUSE (84)

PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE- ALPES-
CÔTE D'AZUR
Liberté
Égalité
Fraternité

Source : base de données DREETS - Bilan parrainage 2023 - Traitement Carif-Oref PACA.

Le parrainage : un partage d'expérience

1. Vue d'ensemble

Le parrainage pour l'emploi est un outil financé par l'État et mis en œuvre par un réseau d'opérateurs ; en faveur de l'emploi des jeunes, des jeunes diplômés et des adultes ; et contre toutes formes de discriminations sur le marché du travail.

En 2023, dans le Vaucluse, le dispositif régional Parrainage pour l'emploi a concerné **214 nouveaux parrainés** qui ont été accompagnés par **136 parrains et marraines**.

195 parrainés sont des jeunes de moins de 26 ans (91 % des parrainés).

En 2023 , 60 % des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

→ Parmi les **208 parrainés** qui sont sortis du dispositif, **124 personnes** ont trouvé une réponse emploi.

61% pour le réseau publics Jeunes.

2. Caractéristiques des nouveaux parrainés

Répartition sexuée

51 % de femmes

84 % ont 18 à 25 ans

Proportion des travailleurs en situation de handicap

8 % de travailleurs en situation de handicap

NIVEAU DE FORMATION*

44 % ont un niveau 3 (CAP, BEP) ou infra.

44 % ont un niveau 4 (Bac).

12 % ont un niveau de 5 à 8 (Supérieur au bac).

*Nomenclature **européenne**.

Proportion de parrainés issus des QPV

25 % des parrainés sont issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville

carif-oref
PROVENCE
ALPES
CÔTE D'AZUR

Le parrainage vers l'emploi
en Provence-Alpes-Côte d'Azur

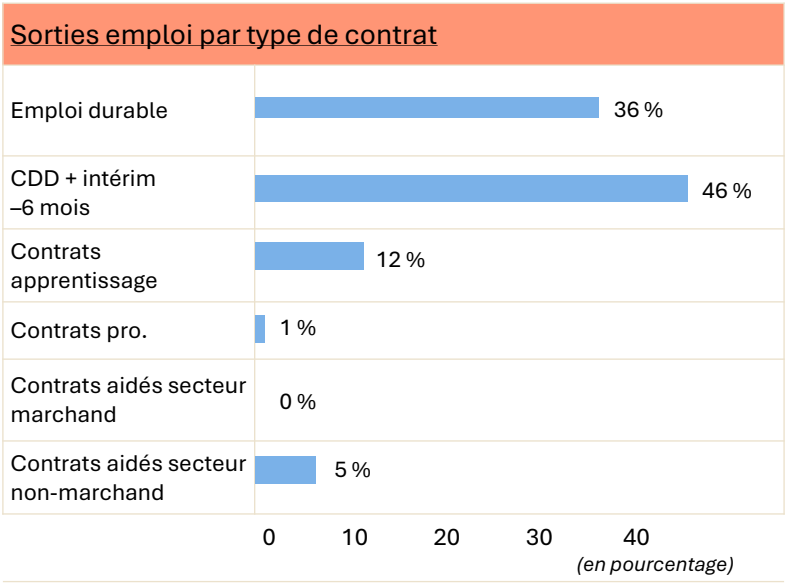
1 Réseau mobilisé
Réseau publics Jeunes :
La Mission locale 84.

BILAN 2023 : VAUCLUSE (84)

3. Sorties du dispositif

208 personnes sont sorties du dispositif parrainage en 2023 avec différentes réponses :

Sorties en emploi (60 %)



Autres types de réponses

Formation
22 personnes en formation.

Création d'activité
3 créations.

Abandon
= Choix des candidats de quitter le dispositif.
7 %

4. Caractéristiques des parrains et marraines

En 2023 :
136 parrains/marraines ont accompagné les parrainés de ce réseau.

69 personnes sont des femmes.
100 sont en activité.
66 sont issus du secteur tertiaire.
50 personnes ont suivi une formation.

En savoir +

Retrouvez le bilan 2023 et les actus sur
www.parrainage-paca.fr
Retrouvez l'actualité du parrainage sur
www.facebook.com/parrainage.paca

Réalisé pour la Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités PACA (Dreets)
Juillet 2024

carif-oref PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR