



AXE 2 : Manager et gérer sa structure

Créer son organisme de formation : les essentiels



Jeudi 17/10 après-midi
Vendredi 18/10 matin



A distance

Lorsque la formation est réalisée à distance, elle se déroule en **visioconférence** avec partage de documents en amont de la réalisation de l'action. Les stagiaires doivent avoir un PC avec une webcam et une connexion internet suffisante afin de pouvoir suivre la formation.



En présentiel

Lorsque la formation est réalisée en présentiel, elle se déroule au **Carif-Oref - 22 Rue Sainte Barbe 3ème étage - 13002 Marseille**.



Prestataire – PERSPECTIVE
Intervenant(es) : Armen TIMOURDJIAN



Responsables de formation,
responsables pédagogique,
coordinateur de formation,
formateurs



7h (2 demi-journées)
9h → 12h30 - 13h30 → 17h



Tarifs

350 € / participant

Le Carif-Oref n'est pas assujetti à la TVA



Délais d'inscription

Inscription possible 48h avant le début de la formation



Prérequis

Aucun



CONTEXTE

Objectifs généraux

- Connaître les documents contractuels : conventions, contrats de formation, contrats de sous-traitances, les contrats de travail (...)
- Maîtriser les fondamentaux de la réglementation : publicité, informations aux usagers, le bilan pédagogique et financier, (...)
- Référencer son offre dans les différents systèmes d'information

Objectifs opérationnels

- Identifier la place et le rôle des principaux acteurs de la formation professionnelle et leurs périmètres
- Obtenir leur NDA en posant les bases des bonnes pratiques conformes à QUALIOPF
- Construire un système administratif facilitant les relations futures avec les partenaires financeurs et contrôleurs et permettant de justifier de la qualité des formations dispensées en vue de la certification QUALIOPF
- Positionner leur OF et opérer des choix stratégiques concrets

CONTENU

Programme conforme au « Décret de sous-traitance » n° 2023-1350 du 28 décembre 2023 et V9 du RNQ du 8 janvier 2024)

1. Développer son organisme de formation : un secteur d'activité réglementé

La contractualisation

- Contrats, convention, quelles différences ? Quels points de vigilance ?
- Quelles spécificités dans le cadre dématérialisé du CPF ?
- Quelles obligations dans le cadre de la certification QUALIOPF ?
- L'obligation QUALIOPF une contrainte ou une opportunité pour les formateurs indépendants ?

2. Développer son organisme de formation : un secteur d'activité bousculé

Assouplissement de la notion de formation, dématérialisation, COVID, FNE, phoning, fraude au CPF ...

- Attention aux mauvaises pratiques involontaires
- Conséquences des fraudes et arnaques au CPF sur le secteur et la réglementation

La sous-traitance :

- Quelles possibilités ?
- Quelles obligations respecter ?
- Quelles précautions prendre ?



3. Développer son organisme de formation : les bonnes pratiques et opportunités de développement

Référencer son offre

- Respecter les obligations EDOF
- Les « annuaires »... intérêt et limites
- Les possibilités de référencements OPCO

Les appels d'offres

- Où les trouver ?
- Comment organiser sa veille ?
- Comment y répondre ?
- Se positionner sur des dispositifs : AMI, Offre catalogue, Fond d'innovation régional...

Travailler en consortium

- Opportunité de la co-traitance
- Se regrouper pour répondre à un marché

4. Développer son organisme de formation : faire de la démarche Qualité un levier de croissance

- **Le Référentiel National Qualité : QUALIOPI**
- Comprendre la différence de logique avec DataDock
- Comprendre la logique de processus
- Mettre en place un logique qualité, traçabilité et amélioration continue
- **Conclusion de la formation**
- Réponse aux questions / Tour de table
- QCM de validation des acquis
- Évaluation à chaud de la satisfaction des stagiaires
- Clôture de la session

MÉTHODE ET ORGANISATION PÉDAGOGIQUE

La formation se présente par alternance de plusieurs méthodes pédagogiques :

- Etude de cas concrets, d'exercices innovants favorisant l'acquisition des connaissances et compétences (design thinking, masterclass, etc...)
- Travail individuel ou en sous-groupes avec étude des problématiques internes à chacun (méthode d'apprentissage par les pairs, ateliers de simulation) Cette formation a été conçue pour être dispensée en distanciel.

Outre les outils proposés par le CARIF, notre structure offrira la possibilité de digitaliser la formation par nos moyens numériques à distance en direct (partage d'écran et visioconférence). Cette solution repose sur l'outil ZOOM.US et DIGIFORMA facilitant ainsi la mise en place de classe virtuelle

EVALUATION

[S'inscrire](#)



L'évaluation des acquis et de la progression des stagiaires se fait par l'intermédiaire d'une démarche dite de « réactivation » en fin de formation. Un retour d'expérience oral permet de vérifier l'atteinte des objectifs de la formation par le formateur référent. Une évaluation à chaud de la satisfaction est fournie aux stagiaires en fin de formation.